



COMUNE DI BAULADU

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 116 Del 12-12-19

Oggetto: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. PRESA D'ATTO APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI TITOLARI DI P.P. E DEL PERSONALE E GRADAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di dicembre alle ore 15:00 in Bauladu, nella Sede Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** per trattare gli affari posti all'Ordine del Giorno.

Sono presenti i Signori:

| | | |
|------------------------------|------------------|----------|
| CORRIGA DAVIDE | Sindaco | P |
| PALMAS CHIARA | Assessore | P |
| PINTUS ANNA MARIA | Assessore | P |
| PES GIOVANNI BATTISTA | Assessore | P |

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

PRESIEDE L'ADUNANZA il/la Assessore CORRIGA DAVIDE in qualità di Sindaco

PARTECIPA il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa MANCOSU DONATELLA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano gestisce in forma associata il Nucleo di Valutazione che si occupa di:

- Perfezionare e migliorare il processo di valutazione mediante l'applicazione di regole comuni tra gli Enti aderenti;
- - Assistere ciascun Ente aderente e l'Ente Unione nell'applicazione di una metodologia che, alla luce delle disposizioni del D. Lgs. 150/2009, consenta di valutare il grado di raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance;
- Gestire per ciascun Ente aderente un comune sistema di valutazione dei risultati e di pesatura delle posizioni organizzative;

- - Effettuare attività di monitoraggio e valutazione della performance e dei risultati raggiunti, in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi;
- - Effettuare la valutazione dei dirigenti o titolari di posizione organizzativa, finalizzata all'attribuzione dell'indennità di risultato ed a fornire al Sindaco di ogni Comune interessato e elementi di supporto per l'assegnazione o la revoca degli incarichi;
- - Applicare la Metodologia Permanente di Valutazione ai sensi dell'art. 6 CCNL 31.3.1999 per la valutazione del personale non titolare di posizione utile ai fini della produttività e garantire il supporto ai Responsabili nel processo di valutazione.

CONSIDERATO:

- che l'art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che l'Unione dei Comuni ha provveduto alla predisposizione di una nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli e che la stessa è stata trasmessa alle OO. SS. con nota prot. n. 494 del 15.03.2019, ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto;
- che entro i termini non sono state presentate osservazioni in merito alla proposta dell'Unione dei Comuni;
- che sulla metodologia è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni, Montiferru e Alto Campidano ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009;

RILEVATO che l'Unione dei Comuni del Montiferru e Alto Campidano ha comunicato che con delibera della Giunta n. 16 del 24.04.2019, è stata approvata la nuova metodologia di valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa e del personale del comparto, ed il sistema di pesatura delle posizioni organizzative per i provvedimenti di competenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del - D.lgs. n.150/2009;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;

RILEVATO che sulla metodologia l'Ente si riserva di apportare mediante successivi atti gli adeguamenti che si renderanno opportuni;

RITENUTO di dover prendere atto della nuova metodologia;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del Decreto Leg.vo n° 267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi legalmente espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della nuova metodologia di valutazione della performance approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano composta dai seguenti allegati in atti alla presente deliberazione costituita da:

- sistema di misurazione e valutazione delle performance dei responsabili titolari di PO;
- sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale;
- graduazione delle posizioni organizzative).

DI DARE ATTO che l'Ente si riserva di apportare mediante successivi atti gli adeguamenti ed integrazioni e modifiche che si renderanno opportune, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione.

DI DISPORRE la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sotto sezione di secondo livello: "Sistema di valutazione".

PARERE SULLA PROPOSTA: in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** ai sensi dell'art. 49 c. 1° del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Meli Sebastiano

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to DOTT. CORRIGA DAVIDE

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa MANCOSU DONATELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 16-12-19 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 16-12-19

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa MANCOSU DONATELLA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bauladu, 16-12-19

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Dott. Paolo Carta