

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA:

PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	23	10	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			23352
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			25501
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +		
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +		3012
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			26364
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 25.501 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 26.364).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	16527
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	
		SI NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	
15	Per scelta dell'organo politico?	
16	Sulla base di altri fattori?	
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni Valore unitario
		1 6198
		2 10329

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
		SI NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	
53	Non Compilare	
54	Non Compilare	VALORI
	55 Non Compilare	
	56 Non Compilare	
	57 Non Compilare	
	58 Non Compilare	
	59 Non Compilare	
	60 Non Compilare	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I 64 numero progressioni 65 Percentuale 66 Area B / Categoria B / Fascia II 67 numero progressioni 68 Percentuale 69 Area C / Categoria C / Fascia III 70 numero progressioni 71 Percentuale 72 Area D / Categoria D 73 numero progressioni 74 Percentuale 75 76 Non Compilare 77 Non Compilare 78 79 Non Compilare 80 Non Compilare Totale progressioni orizzontali effettuate 0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
81	Non Compilare
82	Non Compilare
83	Non Compilare
84	Non Compilare
85	Non Compilare
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito
91	Non Compilare
92	Non Compilare
93	Non Compilare
94	Non Compilare
95	Non Compilare

96 Non Compilare

97 Non Compilare

RILEVAZIONE CEPEL		
	SI	NO
28 Non compilare		
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☐	☐
30 In forma singola	☐	
31 In forma associata	☐	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
	34 Non compilare	
	35 Non compilare	
	36 Non compilare	
37 Non compilare		
38 Non compilare		
39 Non compilare		
40 Non compilare		
41 Non compilare		
42 Non compilare		
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45 Non compilare		
46 Non compilare		
47 Non compilare		
48 Non compilare		
49 Non compilare		
50 Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

I dati riportati nella tab.15 sono stati rilevati dalla ipotesi di CCID sottoscritto dalle parti in data 20.03.2013. Il fondo anno 2010 come base di calcolo per il tetto di spesa e' stato incrementato nell'importo di euro 414,74 (quota a carico del