

	<p style="text-align: center;">COMUNE DI BAULADU PROVINCIA DI ORISTANO Via Arruga Antoni Gramsci n. 7 - 09070 Bauladu (OR) Tel. 078351677- 078351678 P.IVA 00072000953 Sito Internet: www.comune.bauladu.or.it - Email: segretario@comune.bauladu.or.it</p>
---	--

Determinazione del Segretario Comunale

Numero 3 del 06-03-2023

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.
-----------------	---

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Milis n. 11 del 15.11.2022, con il quale il sottoscritto Dott. Danilo Saba è stato nominato titolare della Segreteria Convenzionata dei Comuni di Milis, Bauladu e Zeddiani;

Premesso che:

- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 14.03.2022 è stato approvata il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 31.03.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con i relativi allegati e ss.mm.ii;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31.03.2022 è stato approvato il Piano Operativo di Gestione (POG) e sono state affidate le risorse ai Responsabili dei Servizi per il triennio 2022-2024 e ss.mm.ii;
- con l'adozione del Piano Operativo di Gestione 2022 i Responsabili dei Servizi sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

Considerato che:

- Con delibera C.C. n. 1 del 31.01.2013 è stato approvato il Regolamento Comunale per la Disciplina dei Controlli Interni;
- Con Delibera G.C. n. 3 del 22.01.2014 è stato approvato il Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Bauladu;
- Con Delibera G.C. n° 26 del 27.04.2022 è stato riconfermato per l'anno 2022 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza PTPCT 2021/2023;
- Non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del Decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Rilevato che:

- il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è stato differito al 30 aprile 2023 dall'art. 1, comma 775, legge 29.12.2022 n. 197 pubblicata nella G.U. n. 303 supplemento ordinario 43 del 29.12.2022;

- con la sopra citata legge e ai sensi dell'[art. 163, comma 3, del TUEL](#), è stato autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino al 30.04.2023;
- alla data odierna il comune di Bauladu non ha ancora approvato i documenti di programmazione 2023-2025 e pertanto la gestione finanziaria dell'ente dovrà svolgersi nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio e di cui all'art.163 D.lgs.267/2000 - TUEL;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato, inoltre, che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- ✓ avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ✓ ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

Evidenziato, altresì che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

Considerato che con delibera G.C. n. 39 del 20.06.2014 è stato:

- ✓ istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- ✓ individuato il Segretario Comunale Dirigente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Bauladu;
- ✓ incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

Evidenziato che nella suddetta direttiva del 4 marzo 2011 si stabilisce che:

- ✓ ogni Amministrazione costituisce al proprio interno il CUG senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art.57 del D.lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- ✓ il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- ✓ il CUG ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ✓ il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti, resta in carica quattro anni e può essere rinnovato una sola volta;
- ✓ i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità ed esperienza;
- ✓ il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- ✓ il CUG esercita compiti propositivi, consultivi con pareri non vincolanti e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate quali la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, il tutto utilizzando le risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'Amministrazione metterà a tal fine a disposizione, anche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi vigenti;

Vista le seguenti Determinazione del Segretario Comunale:

- n. 17 del 23/12/2014 con la quale è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n.183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;
- n° 17 del 30.12.2020 con la quale veniva rinnovato il Comitato predetto fino al 23.12.2022;

Ritenuto pertanto dover procedere all'avvio della procedura per il rinnovo del CUG del Comune di Bauladu, richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato;

Ritenuto altresì:

- ✓ di instaurare una procedura di interpello per la nomina dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione rivolta a tutto il personale dipendente e finalizzata all'acquisizione della dichiarazione di disponibilità di coloro che sono interessati a svolgere l'incarico, in un'ottica di trasparenza e di efficacia delle scelte amministrative, secondo il modello allegato alla presente determinazione;
- ✓ di rendere noto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.bauladu.or.it nella sezione appositamente predisposta;

Considerato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale di individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

Visto l'art.21 della L. 183/2010;

Viste tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata espletata dal Segretario Comunale;
- ai sensi dell'art. 6 bis della 241/1990 s.m.i. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il procedimento amministrativo si è svolto nel rispetto del vigente:
 - Piano Triennale della Trasparenza e Integrità, adottato ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013;
 - Piano della Prevenzione della Corruzione nella Pubblica Amministrazione adottato ai sensi della Legge 190/2012;
 - Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Bauladu, adottato ai sensi del DPR 62/2013;

Dato atto, altresì, che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis, comma 1, del Decreto legislativo 267/2000, il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la Disciplina dei Controlli Interni;

DETERMINA

DI AVVIARE, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati, la procedura di rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari Opportunità della presidenza del Consiglio dei Ministri.

DI RICHIEDERE alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Bauladu.

DI APPROVARE l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

DI DARE ATTO che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune www.comune.bauladu.or.it nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to Meli Sebastiano

SEGRETARIO COMUNALE

F.to Saba Danilo



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 06-03-2023 al 21-03-2023.

Lì 06-03-2023



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Meli Sebastiano

Copia Conforme ad uso amministrativo.

Lì 06-03-2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Meli Sebastiano