

**Comunu de Bauladu**

Provìntzia de Aristanis

Arruga Antoni Gramsci, 7  
09070 **BAULADU** (OR)

COMUNE DI BAULADU

**Comune di Bauladu**

Provincia di Oristano

Via Arruga Antoni Gramsci, 7  
09070 **BAULADU** (OR)*Telèfunu 0783.51677 – Telefax 0783.51592 - P. IVA 00072000953**Zassu Internet: [www.comune.bauladu.or.it](http://www.comune.bauladu.or.it)***Àrea Amministrativa** - E-mail: [amministrativo@comune.bauladu.or.it](mailto:amministrativo@comune.bauladu.or.it)

Prot. n. 2293

li 26.06.2014

**A tutti i Dipendenti****Al responsabile R.S.U.  
SEDE****OGGETTO: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni.**

In attuazione dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come novellato dall'art.21 della L.n.183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di chi lavora contro le discriminazioni".

Tali organi collegiali costituiscono il "Comitato pari opportunità" ed il "Comitato del mobbing", unificandone le competenze e le funzioni in un unico organismo, ed includendo le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale. Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'ente avvia il procedimento richiedendo all'OO.SS competenti la designazione dei componenti rappresentativi.

Contestualmente, nella considerazione che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione e secondo le indicazioni contenute della Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per e Pari Opportunità del 4 marzo 2011.

Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale redatto in formato, all'ufficio protocollo del Comune, entro e non oltre il 30.06.2014.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- Adeguate conoscenze delle materie di competenza CUG
- Adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Adeguate attitudini, intendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni dolo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, orredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune [www.comune.bauladu.or.it](http://www.comune.bauladu.or.it).

**IL PRESIDENTE DEL C.U.G.****Dott.ssa Donatella Mancosu**