

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI BAULDAU

Verbale n° 6 del 20.07.2016

Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2015

Nel giorno 20.07.2016 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

- 1.
2. **Processo di valutazione finale anno 2015;**
3. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Davide Corrìga	Sindaco - Presidente	X	
Dott. Paolo Deidda	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la Del. della G. C. n° 19 20.03.2013 di approvazione della metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda *al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;*

Visti gli obiettivi di performance per l'anno 2015;

Visto l'art. 16 – comma 5 – del vigente regolamento di disciplina della misurazione della performance;

DISPONE

Valutato il Segretario Comunale Dott.ssa Donatella Mancosu come da scheda allegata, per l'anno 2015, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari al 90% del punteggio attribuibile;

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Davide Corrìga - Sindaco - Presidente

Dott. Paolo Deidda - Componente

