

Verbale n. 23 del 3 dicembre 2020

Parere aggiornamento Piano triennale fabbisogni di personale 2020-2022.

il Revisore

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., predisposte dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale nella Serie Generale N.173 del 27.07.2018;

VISTO l'art.33, comma 2, della Legge n.58/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge n. 160/2020, che detta norme in materia di facoltà assunzionali del personale dei Comuni;

VISTO il DPCM 17.03.2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua, all'art. 4 comma 1, con la tabella 1 i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, nonché all'art. 5 comma 1, con la tabella 2 individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

ESAMINATA la proposta di deliberazione della G.C. n. 107 del 30/11/2020 avente per oggetto: *"Delibera di Giunta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica"*;

RILEVATO che la proposta in esame evidenzia che già con la deliberazione della Giunta Comunale N. 73 del 18 settembre 2020, sulla quale il Revisore aveva espresso il proprio parere con verbale N. 18 del 18 settembre 2020, si era proceduto al calcolo delle capacità assunzionali secondo i criteri stabiliti con DPCM del 17 marzo 2020 il

quale, all'art. 2, comma 1, lett. b) definisce: *"entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del **fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.**"*

EVIDENZIATO che nel calcolo si era, erroneamente, considerato il FCDE previsto nel bilancio 2020 anziché quello definitivamente previsto nel bilancio 2019 e che, a seguito del riconteggio effettuato, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 29,4995% e che, pertanto, il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

EVIDENZIATO, inoltre, che il Comune ha un margine di potenziale maggiore spesa di €. 5,99;

RILEVATO che con la proposta in esame viene previsto il seguente programma di assunzioni:

- ✓ Anno 2021 – Copertura del posto del personale cessato per pensionamento al 31.12.2020 tramite mobilità interna e a seguito di trasformazione del posto di personale di categoria c1 da tempo parziale a tempo pieno, e successiva assunzione di un vigile part-time all'83% (30 ore settimanali di cui 12 nell'area di vigilanza e 18 nell'area contabile);
- ✓ Anno 2022 – NON sono previste assunzioni;
- ✓ Anno 2023 – NON sono previste assunzioni.

CONSIDERATO che nella suddetta proposta deliberazione si dà atto:

- ✓ del rispetto dei limiti di spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3 commi 5 e seguenti del D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- ✓ del rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) di cui all'art. 1 commi 719 e 723 della legge 208/2015, il cui rispetto è condizione necessaria per le assunzioni;

DATO ATTO, come indicato in premessa della proposta di deliberazione in esame, che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso la certificazione sottoscritta dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservata in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 105 del 25/11/2019)

VISTA la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. N. 165/2001, dalla L. n. 448/2001 e dal D. Lgs. N. 267/2000;

esprime parere favorevole

sull'aggiornamento del Piano triennale di fabbisogni del personale (PTFP) 2021-2023 ed approvazione della dotazione organica, come da proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 30/11/2020;

raccomanda

che nel corso dell'attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

Rag. Silvio Giorgio Mereu



A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Mereu".