

Verbale n. 18 del 14 settembre 2020

Parere integrazione Piano triennale fabbisogni di personale 2020-2022.

il Revisore

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 25/11/2019 con la quale si approvava l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) e l'approvazione della dotazione organica per il triennio 2020-2022 autorizzando l'assunzione di personale per lavoro flessibile:

Profilo	Modalità di copertura	Area	Tempistica di copertura
Spesa per personale a tempo determinato	Art.1 comma 557 della legge 311/2004	Amministrativa – Finanziaria - Tecnica	Verificarsi di esigenze temporanee ed eccezionali non preventivabili

DATO ATTO, inoltre, che con la stessa deliberazione G.C. n. 95/2019 si stabiliva che *"le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, per il triennio 2020/2022, saranno autorizzate nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile"*;

ESAMINATA la proposta di deliberazione della G.C. n. 74 del 10/09/2020 avente per oggetto: *"Delibera di Giunta di aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022 e approvazione della dotazione organica"*;

RILEVATO, in particolare, che con l'allegato A alla proposta di deliberazione in esame si propone:

1. a seguito del pensionamento previsto al 28.12.2020 dell'Istruttore Amministrativo, cat. C3, di sostituire dal 01.01.2021, tramite procedura di mobilità interna con il personale dell'area di Vigilanza al quale verrà applicata la procedura di trasformazione del posto da tempo parziale a tempo pieno, al 50% all'area amministrativa ed al 50% all'area economico-finanziaria;

2. conseguentemente alla programmazione della procedura di mobilità interna per la copertura del posto di istruttore amministrativo, il posto di Istruttore di vigilanza si rende vacante. Il posto verrà ricoperto con l'attivazione, inizialmente, della procedura di mobilità esterna, e solo successivamente, in caso di esito negativo della procedura di mobilità esterna, si procederà ad una assunzione tramite procedura concorsuale.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., predisposte dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale nella Serie Generale N.173 del 27.07.2018;

VISTO l'art.33, comma 2, della Legge n.58/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge n. 160/2020, che detta norme in materia di facoltà assunzionali del personale dei Comuni;

VISTO il DPCM 17.03.2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, che individua, all'art. 4 comma 1, con la tabella 1 i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché all'art. 5 comma 1, con la tabella 2 individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

PRESO ATTO del prospetto di calcolo, relativo alla nuova programmazione del fabbisogno del personale, allegato alla proposta di deliberazione di G.C. n. 74 del 10.09.2020 da cui emerge che l'Amministrazione Comunale ha un valore soglia definito come percentuale pari a 29,40% che si posiziona al di sotto della soglia minima pari al 29,50%, come definito dalla tabella 1 del DPCM sopra citato e, pertanto, ha un margine potenziale di spesa, secondo quanto disposto dall'art. 4 comma 2, di euro 1.146,74;

CONSIDERATO che nella suddetta proposta deliberazione si dà atto:

- ✓ del rispetto dei limiti di spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006, come modificato dall'art. 3 commi 5 e seguenti del

D.L. 24 giugno 2014 n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;

- ✓ del rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) di cui all'art. 1 commi 719 e 723 della legge 208/2015, il cui rispetto è condizione necessaria per le assunzioni;

DATO ATTO, come indicato in premessa della proposta di deliberazione in esame, che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso la certificazione sottoscritta dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservata in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (delibera n. 105 del 25/11/2019)

VISTA la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dal D. Lgs. N. 165/2001, dalla L. n. 448/2001 e dal D. Lgs. N. 267/2000;

esprime parere favorevole

sul Piano triennale di fabbisogni del personale (PTFP) 2020-2022 così come integrato con la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 10/09/2020;

raccomanda

che nel corso dell'attuazione del programma venga effettuato un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

Rag. Silvio Giorgio Mereu



A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Mereu", written over a horizontal line.