Comunu de Bauladu Provìntzia de Aristanis Arruga Antoni Gramsci, 7 09070 **BAULADU** (OR)	COMUNE DI BAULADU	**Comune di Bauladu** Provincia di Oristano Via Arruga Antoni Gramsci, 7 4 09070 **BAULADU** (OR)

Telèfunu 0783.51677 – Telefax 0783.51592 - P. IVA 00072000953

Zassu Internet: www.comune.bauladu.or.it

Àrea Amministrativa - E-mail: amministrativo@comune.bauladu.or.it

Contrato collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.
Relazione illustrativa

Modulo 1

Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**18.12.2017**
Periodo temporale di vigenza		**01/01/2017 – 31/12/2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dott.ssa Donatella Mancosu – Presidente Rag. Francesca Ara – Componente – Posizione organizzativa. Geom. Domenico Manca – Componente – Posizione organizzativa. Sig. Sebastiano Meli – componente – Posizione organizzativa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente Non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.** La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei Conti per il parere sulla regolarità della costituzione e ripartizione del fondo.
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. (nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato con atto G.C. N. 59 del 31.10.2017 il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato con deliberazione della G.M. n° 5 del 30.01.2017 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 **Sì per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni **Nessuna osservazione**		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) <u>Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:</u>

Materie del CCDIA

Art. 1 Campo di applicazione
Art. 2 Decorrenza e durata del contratto
Art. 3 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
Art. 4 Definizione dei Contingenti Minimi
Art. 5 Proceduta di attivazione dei Contingenti Minimi
Art. 6 Modalità di effettuazione degli scioperi
Art. 7 Sistema delle relazioni sindacali
Art. 8 Regole di convocazione della delegazione trattante
Art. 9 Agibilità Sindacali
Art. 10 Formazione e aggiornamento professionale
Art. 11 Orario di lavoro
Art. 12 Orario di lavoro – di servizio – di apertura al pubblico
Art. 13 Lavoro straordinario
Art. 14 Banca delle ore
Art. 15 Sistema di valutazione
Art. 16 Completamento e integrazione dei criteri per la progressione orizzontale - metodologia di valutazione
Art. 17 Criteri generali per la progressione verticale nel sistema di classificazione
Art. 18 Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
Art. 19 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:
Art. 20 Area delle Posizioni Organizzative e conferimento incarichi risultato
Art. 21 Sicurezza sui luoghi di lavoro
Art. 22 Servizio Mensa/Buoni Pasto
Art. 23 Copertura Assicurativa
Art. 24 Patrocinio Legale
Art. 25 Pari Opportunità
Art. 26 Comitato Paritetico Sul Fenomeno Del Mobbing
Art. 27 Rapporto Di Lavoro A Tempo Parziale

ALLEGATI:
1. Determinazione Area Amministrativa n. 189 del 07.12.2017 relativa alla *COSTITUZIONE FONDO PER LO STRAORDINARIO E FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2017.*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	616,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.602,38
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Recupero ICI, compensi Cnsimento ISTAT)	331,81
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, e tributi)	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.356,78
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) <u>Effetti abrogativi impliciti :</u>

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :</u>

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di primalità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 11.10.2011).

e) <u>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :</u>

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) <u>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:</u>

Dalla sottoscrizione del contratto, pur non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende il mantenimento degli standard attuali.

g) <u>Altre informazioni eventualmente ritenute utili :</u>

Nessuna.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Sebastiano Meli