

# COMUNE DI BUGGERRU

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 05/12/2022 Contratto _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Presidente Dott.ssa Serena Copersino  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: SIND. <b>FP CGIL</b> SIND. <b>CISL FP</b> SIND. <b>UIL FPL</b> SIND. <b>CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</b>  Firmatarie della Preintesa: SIND. <b>FP CGIL</b> Sig. Giovanni ZEDDE	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Buggerru	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 15.12.2022</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con DGC n. 56 del 29.10.2022.
		E' stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza con Delibera G.C. n. 26 del 27.04.2022.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse**

**accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	1.562,70
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	3.303,60
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>4.866,30</b>
Indennità condizioni di lavoro	330,00
Reperibilità	300,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	350,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.200,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	20.378,05
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>22.558,05</b>
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	20.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF - ISTAT	0,00
Quota accantonamento - Decurtazione per incremento PO (Travaso)	8.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE</b>	<b>28.000,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>55.424,35</b>

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022 ci si attende un incremento della produttività di tutto il personal, nonostante la riduzione di € 8.000,00 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. U CCNL 21.05.2018.

Buggerru, 05.12.2022

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Serena Copersino