



COMUNE DI BUGGERRU

PROVINCIA SUD SARDEGNA

via Roma, 40

tel. 0781 54 303 – fax 0781 54 424

pec. comune.buggerru@pec.it

PROT. N. 3.363 DEL 01/06/2022

DECRETO DEL SINDACO N. 9

NOMINA A RESPONSABILE DI SERVIZIO SOCIALE E CULTURALE

VISTI:

- L'art. 109, comma 2, D. Lgs. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

- Il comma 10 dell'art. 50 del D. Lgs. 267/2000 che testualmente recita: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali”*;

- L'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

- L'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018, che testualmente recita: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”*;

- L'art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018, secondo cui la durata della nomina dei Responsabili dei servizi non può avere una durata superiore ai 3 anni;

DATO ATTO CHE il Comune di BUGGERRU è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

RILEVATA la necessità di procedere alla nomina del Responsabile del Servizio dell'Area Servizio sociale e Culturale che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, comprende i seguenti servizi:

- Servizi Sociali;
- Cultura;
- Pubblica Istruzione;

EVIDENZIATO CHE, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 21.05.2018, per ciascun incarico di posizione organizzativa, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali, e dell'esperienza posseduta dal personale inquadrato nella categoria;

PRECISATO CHE, tenuto conto della riorganizzazione dei servizi e della elaborazione di un nuovo modello che meglio rispecchi le scelte dell'amministrazione e gli strumenti, anche organizzativi, attraverso i quali realizzare i programmi, occorre procedere alla nomina del Responsabile del Servizio Sociale e Culturale, individuandolo nel soggetto che garantisce maggiormente l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale;

CONSIDERATO CHE la Dott.ssa Alessandra Melis ha sviluppato competenze nel servizio sopraccitato, che garantisce l'Ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;

RILEVATO, inoltre, che la Dott.ssa Alessandra Melis risulta essere all'interno del Servizio Sociale e Culturale la figura apicale, tenuto conto del personale assegnato al servizio;

RITENUTO di dover procedere, per quanto suesposto, alla nomina del Responsabile del Servizio Sociale e Culturale, nella persona della Dott.ssa Alessandra Melis, Istruttore Direttivo Sociale, cat. D, posizione economica D1, a decorrere dal 01.06.2022;

DATO ATTO CHE l'incarico può essere revocato prima della scadenza, con provvedimento motivato del Sindaco, in relazione a specifico accertamento:

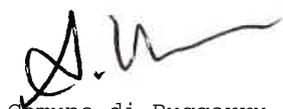
- a) Di valutazione negativa della performance individuale;
- b) Per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
- c) Per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
- d) Per intervenuti mutamenti organizzativi;
- e) Per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;

CONSIDERATO CHE il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 18 del C.C.N.L. 21.05.2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

PRESO ATTO che gli importi della retribuzione di posizione secondo quanto previsto del citato art. 15, comma 2, CCNL 21/05/2018 sono così rideterminati:

- a. Retribuzione di posizione minima: euro 5.000,00;
- b. Retribuzione di posizione massima: euro 16.000,00;

ATTESO che, in esito al processo di graduazione delle posizioni organizzative sulla base dello specifico sistema



a tal fine adottato, sarà stabilito, per ciascuna posizione organizzativa, il valore economico della retribuzione di posizione, corrispondente al livello di apprezzamento assegnato, nei rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale previgente e nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili per tali finalità;

DATO ATTO che l'organigramma dell'Ente prevede tre centri di responsabilità, di cui uno corrisponde alla posizione organizzativa del presente Decreto;

RAVVISATA l'opportunità di attribuire al Responsabile sopraccitato l'indennità di posizione provvisoria di € 7.000,00 annui – da rideterminare a conguaglio – nelle more della graduazione delle posizioni organizzative;

VISTI:

- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il D. Lgs. 165/2001;
- Il D. Lgs. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Contratto dei dipendenti del Comparto "Regioni – Autonomie Locali";

TUTTO CIO' premesso e considerato

DECRETA

- a) Alla Dott.ssa Alessandra Melis, Istruttore Direttivo Sociale, categoria D, posizione economica D1, è attribuita la Responsabilità dell'Area Servizio sociale e Culturale che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, comprende i seguenti servizi:
 - Servizi Sociali;
 - Cultura;
 - Pubblica Istruzione;
- b) Al Responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi;
- c) Gli obiettivi assegnati al Responsabile sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG, nonché quelli contenuti nel Piano degli Obiettivi e delle performance;
- d) La nomina avrà durata dal 01/06/2022 al 31/12/2022, ma potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
 - Di valutazione negativa della performance individuale;
 - Per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
 - Per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;

- Per intervenuti mutamenti organizzativi;
- Per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento;
- e) Al responsabile in ossequio a quanto stabilito dall'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018, è attribuita la posizione organizzativa ai sensi di quanto disposto dall'art. 13;
- f) Al Responsabile vengono attribuite le indennità di posizione e di risultato:
 - La retribuzione di posizione di cui al punto precedente viene determinata nell'importo di € 7.000 annui, da rideterminare a congruaglio nelle more della graduazione delle posizioni organizzative;
 - La retribuzione di risultato è determinata sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. funzioni locali 21.05.2018;
- g) Sino alla nuova nomina, il predetto Responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di *prorogatio*;
- h) In caso di incompatibilità, conflitto di interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per Legge o per Regolamento, il Responsabile del Servizio viene sostituito dalla Dott.ssa Chiara Silanus;
- i) Per tutto quanto non previsto dal presente provvedimento si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, nel D. Lgs. 267/2000, nonché nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti del comparto Regione – Autonomie Locali.

DISPONE

- A) La pubblicazione del presente Provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" nell'apposita sottosezione;
- B) La trasmissione del presente Decreto all'interessato e comunicato tramite posta elettronica agli Assessori, al Segretario Comunale e al Revisore dei Conti.

Buggerru, li 01/06/2022



IL SINDACO

