

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO**  
ANELA, BENETUTTI, BONO, BOTTIDDA, BULTEI, BURGOS, ESPORLATU, ILLORAI, NULE  
**Bono (SS) Tel 079 790050**

**COPIA**  
**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

|  |   |
|--|---|
| <b>N° 120</b><br><b>Del 09-07-2021</b> | <b>OGGETTO: Salario accessorio anno 2020. Liquidazione programmi di lavoro C.C.N.L. 21/05/2018.</b> |
|--|---|

**LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE**

**VISTO** il Decreto P.G.R. n°66 del 28.05.2008 “L.R. 2 agosto 2005 n°12. Istituzione della Comunità Montana denominata “Comunità Montana del Goceano”;

**VISTO** il decreto P.G.R. n.116 del 20.10.2008 “ Assegnazione beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla nuova “Comunità Montana del Goceano”;

**VISTO** il verbale del 12.11.2008 con il quale venivano trasferiti beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla “Comunità Montana del Goceano”;

**VISTO** il Decreto Leg.vo 267/2000 “Testo Unico sull’ordinamento degli EE.LL.” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento di contabilità di questo Ente approvato con delibera dell’Assemblea n.25/2018;

**VISTO** il bilancio di previsione triennio 2021/2022/2023, esercizio 2021 approvato con delibera dell’Assemblea n.3/2021;

**VISTA** la delibera G.E. n.18/2021 relativa all’approvazione del PEG 2021;

**VISTA** la delibera n.22 del 26/03/2019 con la quale si confermano i criteri di valutazione del personale – Enti con dirigenza in vigore, già approvati con delibera G.E n.28/2011 ;

**VISTA** la delibera di Giunta n. 12 del 10/03/2021 con la quale si confermano i criteri di valutazione del personale – Enti con dirigenza in vigore, già approvati con delibera G.E n.28/2011 ;

**PREMESSO CHE** con determinazione n. 210 del 07.12.2020 il Dirigente provvedeva alla quantificazione del fondo complessivo da destinare a salario accessorio per l’anno 2020 ai sensi degli artt.31-32 del CCNL del 22.01.2004, ammontante a complessivi € 24.046,68 per la parte fissa e ad € 32.014,09 per la parte variabile;

**DATO ATTO** che in applicazione dell’ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è stato necessario adeguare il Fondo al limite di cui alla norma suddetta, limite rappresentato dall’importo del Fondo stabilito per l’anno 2016;

**CHE** con verbale di riunione della delegazione trattante le parti hanno stipulato l’accordo ai fini dell’attuazione del contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il salario accessorio 2020 con l’applicazione dei criteri e modalità contenuti nel suddetto verbale (facente parte dell’accordo) dando atto che per il 2020 si conveniva di applicare il precedente CCDI, parte normativa;

**CHE** la destinazione delle risorse disponibili risultano essere le seguenti al netto della parte

stabile, suindicata:

| UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI                      |   |                    |
|--|---|--------------------|
| RIF. CONTRATTUALE  | VOCI  | CONTRATTO DECENTR. |
| art. 68, comma 2, lett. a), e lettera b) del CCNL 21/05/2018 | Premi correlati alla performance organizzativa e individuale.   | 14.580,82          |
| art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018                  | Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018 | 1.000,00           |
| art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018                  | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)  | 30.911,30          |
| TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI                          |   | 46.492,12          |

**CHE** con delibera di Giunta n. 69/2020 si provvedeva ad autorizzare la parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per il salario accessorio anno 2020;

**CHE** sulla base dei criteri di valutazione e modalità di ripartizione e liquidazione del salario accessorio approvati dalla delegazione trattante il Dirigente provvede alla liquidazione dei compensi ai partecipanti ai programmi di lavoro, previa determinazione dei parametri relativi alla qualifica (all. C Regolamento Uffici e Servizi), alla partecipazione, e alla valutazione dello stesso Dirigente, risultanti dalla scheda allegata e facente parte integrante dell'accordo stipulato;

**CHE** la ripartizione del salario accessorio ai partecipanti ai programmi, così come stabiliti dal Dirigente, non tiene conto della quota parte del lavoro svolto per la realizzazione di quei programmi per i quali è prevista dalla vigente normativa una risorsa a ciò specificamente destinata (Cfr. art. 68, comma 2, lett. g), del CCNL del 21 maggio 2018);

**VISTO** quindi il calcolo dei compensi individuali attribuiti dal Dirigente per i programmi di lavoro ed il prospetto finale di liquidazione predisposto dal R.U.R. ammontante a €. 14.580,82;

**RITENUTO** pertanto di liquidare i dovuti compensi al personale partecipante ai programmi di lavoro per l'anno 2020 a seguito delle suesposte modalità;

## **DETERMINA**

Per quanto detto in premessa;

1 - liquidare al personale dipendente le somme lorde risultanti dal prospetto di liquidazione allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale relative al salario accessorio e riguardante i **programmi di lavoro anno 2020**, calcolati come da procedure esposte in premessa e da prospetti di valutazione individuale del dirigente per il singolo programma, parimenti tutti allegati alla presente, per l'importo di €. **14.580,92** relativo al fondo per la produttività collettiva e miglioramento del servizio e all'indennità di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 per categoria D;

2- provvedere con separato atto amministrativo a liquidare e pagare le risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 e art.

art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21-05-2018;

3 - dare atto che la spesa complessiva di € **14.580,82** relativa al salario accessorio per premi correlati alla performance organizzativa e individuale e per indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018, grava sul Cap. 1125 cod.1.01.01.01.004- Miss. Progr. 01.02 del bilancio corrente;

3 - trasmettere il presente atto al R.U.R. dell'Ente per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE

Dr.ssa Mariantonietta Langiu

**PARERI:**

Regolarità' Tecnica: \_\_\_\_\_

Regolarità Contabile e attestante la copertura finanziaria: \_\_\_\_\_

Certifico che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal \_\_\_\_19-07-2021\_\_\_\_  
per 15 giorni consecutivi.

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE  
Dr.ssa Mariantonietta Langiu