

**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**  
**COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO**  
ANELA, BENETUTTI, BONO, BOTTIDDA, BULTEI, BURGOS, ESPORLATU, ILLORAI, NULE  
**Bono (SS) Tel 079 790050**

**COPIA**  
**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

<b>N° 121</b> <b>Del 09-07-2021</b>	<b>OGGETTO: Erogazione retribuzione di risultato anno 2020 al Dirigente.</b>
--	--

**LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE**

VISTO il Decreto P.G.R. n°66 del 28.05.2008 “L.R. 2 agosto 2005 n°12. Istituzione della Comunità Montana denominata “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il decreto P.G.R. n.116 del 20.10.2008 “ Assegnazione beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla nuova “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il verbale del 12.11.2008 con il venivano trasferiti beni, personale e procedimenti in corso della disciolta 7^ Comunità Montana Goceano alla “Comunità Montana del Goceano”;

VISTO il Decreto Leg.vo 267/2000 “Testo Unico sull’ordinamento degli EE.LL.” e ss.mm.ii;

VISTO il regolamento di contabilità di questo Ente approvato con delibera dell’Assemblea n.25/2018;

VISTO il bilancio di previsione per il triennio 2021-2022-2023 approvato con delibera dell’Assemblea n. 03/2021;

VISTA la delibera della G.E. n. 18/2021 relativa all’approvazione del PEG esercizio 2021;

DATO ATTO che con delibera dell’Assemblea n°05 del 17/03/2021 si era approvato lo schema di convenzione per la gestione dell’Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata di durata triennale; con decreto presidenziale n.5/2021 si nominava il Dr. Arturo Bianco quale componente dell’OIV in forma associata tra la comunità Montana e i Comuni del Goceano per il 2020 e 2021;

RICHIAMATA la delibera di G.E. n.16 del 09.03.2007 con la quale si era approvata l’intesa di concertazione applicativa del C.C.N.L.2002/2005 e schema contratto individuale di lavoro nei confronti del dirigente, attribuendo la retribuzione di posizione ex art.23 C.C.N.L. e si manteneva contestualmente il fondo di posizione e risultato già costituito ai sensi dell’art.26 e seguenti del C.C.N.L. 1998/2001 con le modifiche apportate dal CCNL 2002/2005 e dalla intesa soprarichiamata;

CHE con lo stesso atto si stabiliva parimenti di attribuire la retribuzione di risultato ex art.28 C.C.N.L. nella misura annua del 25% della retribuzione di posizione, disponendo di erogarla a conclusione di ciascun esercizio finanziario sulla base della relazione positiva del “Nucleo di valutazione” secondo i criteri già approvati con apposita delibera di Giunta;

VISTO il CCNL 2002/2005 (ultimo quadriennio giuridico) precedente all’ultimo contratto sulla dirigenza, triennio 2016-2018, stipulato a fine anno 2020 con decorrenza giuridico economica dal 2016;

VISTO il CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007 e biennio economico 2008-2009;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.E. n.21 del 06/07/2011 e successiva delibera G.E. n.28 del 02/11/2011 “Approvazione allegato C “Metodologia valutazione delle performances”;

VISTA la delibera Giunta n.12 del 10/03/2021 con la quale si confermano i criteri di valutazione del personale – Enti con dirigenza, in vigore già approvati con delibera G.E. n.28/2011 soprarichiamata;

VISTA la tabella predisposta dall’Ufficio Ragioneria con imputazione al bilancio 2020 delle somme corrispondenti alla retribuzione di posizione e di risultato che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (determina dirigenziale n.183 del 26/10/2020);

VISTO il decreto del Presidente N° 06 del 05/07/2021 con il quale si è preso atto della valutazione dell’O.I.V. datata 02/07/2021 nei confronti del Segretario generale – dirigente Dr.ssa Mariantonietta Langiu per l’anno 2020 sulla base dei criteri stabiliti con il nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi e in particolare l’allegato C “Metodologia valutazione performances”, finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato per l’ anno 2020, e se ne approvano le risultanze positive;

DOVENDO pertanto conseguentemente provvedere a erogare la retribuzione di risultato per l’anno 2020 sulla base delle disposizioni e atti soprarichiamati, secondo la valutazione effettuata dall’O.I.V. e nella misura corrispondente al punteggio attribuito (100/100);

### **DETERMINA**

Per quanto detto in premessa

- ✓ Di erogare e liquidare pertanto al dirigente Dr.ssa Mariantonietta Langiu la somma lorda di €. 10.918,80 (di cui € 307,00 di arretrati per gli anni 2018-2019-2020) a titolo di retribuzione di risultato per l’anno 2020, con imputazione al cap.1122 cod. 1.01.01.01.002 – 01.02 con l’adeguamento apportato dall’applicazione della parte economica di cui al nuovo CCNL triennio 2016-2018;
- ✓ Di trasmettere copia del presente atto al R.U.R. dell'Ente per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE  
Dr.ssa Mariantonietta Langiu

**PARERI:**

Regolarità' Tecnica: \_\_\_\_\_

Regolarità Contabile e attestante la copertura finanziaria: \_\_\_\_\_

Certifico che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal \_\_\_\_19-07-2021\_\_\_\_  
per 15 giorni consecutivi.

LA SEGRETARIA GENERALE DIRIGENTE  
Dr.ssa Mariantonietta Langiu