COMUNE DI FLORINAS
Provincia di Sassari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.4 Data 17.04.2023	**OGGETTO**: Parere sulla proposta di Programmazione triennale 2023/2025 sul fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni 2023.

L'Organo di Revisione Mariantonia Sechi, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 08/02/2022;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno";
- l'art. 1, comma 762, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: "Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";
- il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in cui sono individuati i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato a decorrere dal 20/04/2020;

preso atto che:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che:

- i Responsabili dei servizi comunali hanno attestato, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, avente ad oggetto "Programmazione triennale 2023-2025 sul fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni 2023"*;*

preso atto che l'Ente:

- ha allegato al DUP 2023.2025 il piano triennale sul fabbisogno del personale come allegato obbligatorio;
- intende apportare alcune modifiche al programma del fabbisogno del personale eliminando la previsione della figura di funzionario di elevata qualificazione per il settore ragioneria e prevedendo l'assunzione a tempo determinato, mediante somministrazione lavoro, di un operatore esperto per la manutenzione, sino alla data del 31.07.2023, e di un'assistente sociale sino alla data del 30.06.2023, entrambi per un monte ore settimanali pari a 30; intende prevedere l'assunzione a tempo indeterminato di un operatore esperto part time 70%;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

richiamata l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 rispetta il principio di riduzione della spesa del personale e consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa previsti dal DPCM 17 marzo 2020;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n.15 del 04.04.2023, avente ad oggetto **"***Programmazione triennale 2023-2025 sul fabbisogno del personale e del piano annuale delle assunzioni 2023 ".*

Data 17.04.2023

L'Organo di Revisione