

# COMUNE DI PERDASDEFOGU

Provincia dell'Ogliastra

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 64 Del 29-11-2017

COPIA

**Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Economica: Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica ai fini del riparto delle somme del Fondo per le risorse decentrate riferite all'anno 2017.**

L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 18:50, nella Sala delle adunanze della Casa Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>CARTA MARIANO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>CARTA MARIA VITTORIA</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>MURGIA DANIELE SALVATORE</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PALMAS TULLIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>PALMAS LORENZO VINCENZO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Muceli Patrizia.

Il presidente, nella persona del Sindaco Ing. CARTA MARIANO, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso (ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000):

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 29-11-2017

Il Responsabile del servizio  
**F.to Sirigu Paolo**

**Premesso che:**

- Il comma 3-bis dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5 e dei

vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

- l'art. 5 del CCNL 1° Aprile 1999 come integralmente sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22 Gennaio 2000, stabilisce i tempi e le procedure per la stipulazione del Contratto Integrativo Decentrato;
- con propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 08.11.2016, è stata approvata la modifica della Delegazione Trattante di parte pubblica in sede decentrata, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL del 01.04.1999;
- con Determinazione n. 468 del 2/11/2017 il Responsabile dell'Ufficio Finanziario ha provveduto alla costituzione del Fondo Salario Accessorio per l'Anno 2017;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 29/11/2017 è stata quantificata la parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2017, destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**Evidenziato che spetta all'Organo Politico:**

- Determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) anno 2016 ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2001;
- Determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la Delegazione Trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa per quanto concerne la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili;

**Visti:**

- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 28/12/2010 "*Approvazione Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e dei relativi allegati in adeguamento alle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009*", nel quale sono stati recepiti, gli adeguamenti necessari e conseguenti all'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento al recepimento dei principi previsti dal titolo II e III del D. Lgs. 150/2009, e le successive integrazioni e modificazioni, operate con le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 69 del 30/08/2011 e n. 50 del 25/07/2012;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 22.01.2009 "*Approvazione metodologia criteri di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa, e metodologia di valutazione dei risultati del personale dipendente*" con cui è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Richiamato** il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa Triennio 2016/2018" del Comune di Perdasdefogu, sottoscritto in data 17/03/2017, il quale disciplina gli istituti la cui definizione è delegata al livello contrattuale decentrato, con il quale tali istituti sono stati adeguati alle previsioni del D. Lgs. 150/2009;

**Dato atto** che il 17/03/2017 si è provveduto alla sottoscrizione della CCDI - Parte Economica per l'anno 2016, per la ripartizione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016, sulla base delle indicazioni e degli indirizzi forniti alla Delegazione di Parte Pubblica dall'Amministrazione Comunale, secondo quanto previsto dalla Circolare ARAN Marzo 2013 avente ad oggetto "*La Procedura della Contrattazione decentrata integrativa – Comparto Regioni e Autonomie Locali*";

**Vista** la nota del Responsabile del Corpo di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valle del Pardu e dei Tacchi – Ogliastro Meridionale, acquisita al prt. 1655 del 02/05/2017, con la quale veniva richiesto

lo stanziamento di una somma, da individuare durante la ripartizione delle risorse operata in sede di contrattazione decentrata del Comune di Perdasdefogu, da destinare alle specifiche esigenze dell'Ufficio di Polizia Locale, presidio di Perdasdefogu, nelle more dell'attivazione della contrattazione delle risorse presso l'Unione dei Comuni;

**Ritenuto** opportuno confermare alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi già allora formalizzati, come di seguito riportati:

- di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art.31, commi 2 e 3 del CCNL 22.01.2004, secondo le finalità dell'art.17 del CCNL 01.04.1999, sulla base dei seguenti criteri:
1. l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici. In particolare andranno ridefinite le condizioni legittimanti il riconoscimento dell'indennità di rischio e di disagio in rapporto all'ambiente e alle condizioni di rischio;
  2. i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal nuovo sistema premiante di misurazione e valutazione, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
  3. la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale, eventualmente prevista, dovrà avvenire sulla base di criteri selettivi esclusivamente meritocratici di valutazione del dipendente e la loro complessiva quantificazione deve avvenire tenendo conto dell'ammontare delle risorse decentrate previste dall'art. 34, CCNL 22.01.2004;
  4. le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, quali il coordinamento organizzativo del personale assegnato ad una unità operativa;
  5. di destinare una somma, il cui ammontare verrà definito in sede di contrattazione, per il finanziamento di specifici istituti a copertura delle particolari esigenze del Servizio di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valle del Pardu e dei Tacchi - Ogliastro Meridionale, Presidio di Perdasdefogu;

**Precisato altresì** che, con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D.Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente e che, d'altro canto, dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, che costituirà parte integrante e sostanziale del contratto Parte Normativa.

**Appurato che**, in particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed

i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

**Ritenuto opportuno**, quindi, per le funzioni tecniche svolte nell'ambito delle predette attività a decorrere dal 19/04/2016, verranno stabiliti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, della quota di fondo da destinare ai dipendenti interessati, stabilendo che per le funzioni tecniche svolte per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione, di collaudo tecnico-amministrativo ovvero di verifica di conformità e di collaudatore statico (comma 1, art. 113, del D.Lgs. n. 50/2016), il cui rispettivo peso in percentuale, rispetto al fondo destinato per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura, verrà definito nell'apposito regolamento comunale, che costituirà parte integrante e sostanziale del Contratto.

**Rilevato** che si procederà ad approvare il soprarichiamato Regolamento, e che lo stesso diverrà una volta approvato oggetto di contrattazione decentrata, integrando il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa Triennio 2016/2018” del Comune di Perdasdefogu, sottoscritto in data 17/03/2017;

**Tutto ciò premesso e considerato, con votazione espressa all'unanimità**

#### **DELIBERA**

- Di approvare e formalizzare gli indirizzi e le direttive di cui in premessa, alle quali la Delegazione Trattante di parte pubblica dovrà attenersi per lo svolgimento delle trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica Anno 2017: Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate Anno 2017.
- Di incaricare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante, di avviare e concludere le procedure di confronto con la parte sindacale, dando atto che:
  - la Delegazione di parte pubblica, dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
  - che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti, solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
  - che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del CCNL, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
  - che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- Di impegnare la Delegazione trattante di parte pubblica, al termine dell'attività negoziale, a trasmettere l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo alla Giunta Comunale, per la prescritta autorizzazione alla sottoscrizione;
- Di trasmettere il presente atto, per informazione, alle organizzazioni sindacali ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 01.04.1999;

**Inoltre, con separata votazione unanime**

#### **DELIBERA**

- Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.to Ing. CARTA MARIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Muceli Patrizia

La su estesa deliberazione ai sensi e per gli effetti della L.R n° 38/94 modificata con L.R. n° 7/98:

è stata affissa all'albo pretorio on line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) il giorno 30-11-2017 e trasmessa contestualmente ai gruppi consiliari con prot. n. 4752

Perdasdefogu, li 30-11-2017      IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI  
F.to Dott. Sirigu Paolo

Timbro

---

Visti gli atti di ufficio, si attesta, ai sensi e per gli effetti della L.R n. 38/94 modificata con L.R. n. 7/98

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- [ ] a seguito della pubblicazione all'albo pretorio on line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69), senza reclamo, per 10 giorni consecutivi;
- [ ] perché dichiarata immediatamente esecutiva;
- [ ] è divenuta esecutiva a seguito dell'approvazione da parte dell'organo di controllo con provvedimento n° ..... del .....

Perdasdefogu, li 30-11-2017      IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI  
F.to Dott. Sirigu Paolo

Timbro

---

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo,

Perdasdefogu, li 30-11-2017  
IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI  
Dott. Sirigu Paolo