



BOZZA DI CCDI 2017

APPLICAZIONE PARTE ECONOMICA 2017

**Modalità utilizzo risorse**

*[Handwritten signatures in blue ink]*



## Sommario

### Parte Prima

#### **Art. 1 – Campo di applicazione**

#### **Art. 2 – Quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività**

Fondo posizioni economiche.....	3
Indennità di comparto.....	3
Indennità di rischio.....	3
Indennità di reperibilità.....	4
Incentivi di cui all'art. 92, comma 5 del D. Lgs. 163 del 2006.....	4
Straordinario .....	4
Produttività individuale e collettiva di risultato.....	4
Quota Risorse Ufficio Polizia Locale Unione dei Comuni.....	5



## Parte Prima

### Art. 1 - Campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale disciplina la **parte economica – esercizio 2017** – del Contratto integrativo decentrato del personale non dirigenziale del Comune di Perdasdefogu.

### Art. 2 - Quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Preso atto che le risorse di cui all'art. 31, comma 1 del CCNL 22.01.2004 sono così determinate:

Totale risorse stabili	€	50.393,75
Totale risorse variabili	€	25.818,39
Ulteriori risorse	€	1.127,17
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€</b>	<b>77.339,31</b>

Le parti stabiliscono che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nell'anno 2016, sono utilizzate per:

#### Fondo posizioni economiche

Le somme relative al **Fondo per le posizioni economiche (P.E.O.)**, dedotte le quote di cui alla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 2004 e dei CCNL successivi, risultano già previste, impegnate e liquidate sulle voci di bilancio assegnate ai singoli servizi, in quanto collegate a trattamenti economici determinati per valori fissi e già attribuiti sulla base dei contratti collettivi:

<b>Totale somme impegnate e liquidate</b>	<b>€</b>	<b>27.530,71</b>
---	----------	------------------

#### Indennità di comparto

Le somme relative all'**indennità di comparto** risultano già previste, impegnate e liquidate sulle voci di bilancio assegnate ai singoli servizi, in quanto collegate a trattamenti economici determinati per valori fissi e già attribuiti sulla base dei contratti collettivi:

<b>Totale somme impegnate e liquidate</b>	<b>€</b>	<b>6.823,40</b>
---	----------	-----------------

#### Indennità di rischio

L'**indennità di rischio** è corrisposta al personale di categoria A e B che opera in modo diretto e continuativo nelle prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale, a partire dalla condizione di rischio già riconosciute presso l'Ente ed individuate dall'allegato B al D.P.R. 347/83, è pari a € 30 mensili ed è corrisposta per il periodo di effettiva esposizione al rischio al personale operaio.

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€</b>	<b>1.080,00</b>
--	----------	-----------------



### Indennità di reperibilità

L'**indennità di reperibilità** è corrisposta al personale assegnato alle funzioni di anagrafe e stato civile ed è remunerata ai sensi degli artt. 23 CCNL del 14/9/2000 e 11 CCNL del 5/10/2001 con la somma di 10,32 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€ 1.700,00</b>
--	-------------------

### Incentivi di cui all'art. 92, comma 5 del D.lgs. 163 del 2006

<b>Totale somme gravanti sul fondo – anni precedenti d .lgs. 163/2006</b>	<b>€ 20.175,00</b>
---	--------------------

Le somme relative agli **incentivi di cui all'art. 113, del D.lgs. 50 del 2016**, quantificate sulla base dei dati comunicati dai Responsabili dei servizi interessati, saranno liquidate secondo quanto previsto dal nuovo regolamento. In attesa che si definisca il quadro normativo e giurisprudenziale in materia e si chiarisca se i predetti incentivi concorreranno al raggiungimento del tetto del fondo, si specifica l'ammontare delle risorse destinate alla produttività potrà subire variazioni.

### Straordinario

Le somme destinate alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL1.4.1999

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€ 1.127,17</b>
--	-------------------

Le somme spettanti quale indennità riconosciuta per il lavoro svolto dal Personale dell'Ufficio di Stato Civile nei giorni di reperibilità.

<b>Totale somme destinate all'Ufficio di Stato Civile</b>	<b>€ 200,00</b>
---	-----------------

Le somme in disponibilità a valere sulle risorse del fondo non programmate nel 2017.

<b>Totale somme non programmate</b>	<b>€ 927,17</b>
-------------------------------------	-----------------

### Indennità maneggio valori

Le somme spettanti quale indennità riconosciuta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, individuati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2014.

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€ 671,44</b>
--	-----------------

### Compenso ISTAT per Indagine sulle Famiglie

Le somme spettanti quale compenso riconosciuto per la verifica dei questionari realizzati in occasione dell'indagine Multiscopo "IMF Aspetti della vita quotidiana – Anno 2016" riconosciuta per il lavoro svolto dal Personale dell'Ufficio di Stato Civile.



<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€ 52,40</b>
--	----------------

### Produttività individuale e collettiva di risultato

L'erogazione del premio per la produttività collettiva di risultato è correlata ai risultati ottenuti nella realizzazione di programmi finalizzati al miglioramento dell'offerta dei servizi ed al positivo soddisfacimento dei bisogni dell'utenza, tenuto conto del grado di impegno e della qualità delle prestazioni espressi nell'espletamento delle attività di competenza, ivi comprese quelle di carattere professionale rese a favore dell'ente con esito positivo.

Ai fini dell'erogazione del premio la valutazione è effettuata mediante l'applicazione dei criteri stabiliti dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 1998-2001 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 28.12.2000, adeguando opportunamente la misura dell'incidenza di ogni singolo parametro in relazione alle prestazioni oggetto di valutazione.

Le prestazioni oggetto di valutazione devono essere prioritariamente individuate e comunicate a tutti i dipendenti.

Il premio è ripartito fra i lavoratori in servizio in ragione dell'apporto da ciascuno recato al conseguimento dei risultati in conformità a quanto previsto dal vigente sistema di valutazione, tenuto conto del rispettivo livello di inquadramento.

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>Parte residuale del fondo</b>
--	----------------------------------

### Quota Risorse Ufficio Polizia Locale Unione dei Comuni

Le somme accantonate per la copertura di particolari esigenze del Servizio di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni Valle del Pardu e dei Tacchi – Ogliastro Meridionale, come previsto dagli indirizzi dell'Amministrazione autorizzati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 29/11/2017.

<b>Totale somme gravanti sul fondo</b>	<b>€ 300,00</b>
--	-----------------

Le parti sottoscrivono il regolamento sugli incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del dlgs. 50/2016.

Letto, firmato e sottoscritto

LA PARTE PUBBLICA

  
  
Atti elmas

La RSU



LE OO.SS.



