

Cagliari, 26 agosto 2014

Prot. AR/69237/AU 2014
(lettere e numeri da citare nella risposta)

COMUNE DI PERDASDEFOGU (OG)

Tipo Protocollo: Arrivo
n. 0003162 del 28-08-2014
Reg del 28.08.2014 alle ore 9:15:18
Categorie: 1 - Classe 6

Oggetto: Pubblicazione avvisi selezione personale.



Gentile Sindaco,

con lo spirito di adempiere a quanto indicato anche nell'ultima assemblea dai Comuni e dalla Regione: rendere ancora più incisiva l'attività di servizio della Società, La informo che provvederemo nei prossimi mesi ad attivare un piano di potenziamento delle strutture tecniche e amministrative, cominciando a realizzare da subito un primo importante passo verso il potenziamento delle dotazioni organiche nei servizi alla clientela ed in generale nel processo commerciale.

Allegati alla presente, troverà gli avvisi di selezione che pubblicheremo nei prossimi giorni sui quotidiani regionali e nazionali che Le chiediamo di diffondere, col dovuto risalto, nel sito istituzionale e/o nell'Albo Pretorio del suo Comune.

Le selezioni sono riferite alle seguenti figure professionali:

- N.1 Direttivo Tecnico Esperto - 8° Livello Federutility - Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (All. 13 e 14);
- N.1 Direttivo Amministrativo Esperto - 8° Livello Federutility - Credit Manager (All. 11 e 12);
- N.1 Addetto Tecnico Specialista - 6° Livello Federutility - Responsabile Magazzino (All. 9 e 10);
- N.2 Addetti Amministrativi Esperti - 5° Livello Federutility - Gestione del Credito (All. 7 e 8);
- N.2 Addetti Amministrativi Senior - 4° Livello Federutility - Gestione del Credito (All. 5 e 6);
- N.10 Addetti Amministrativi - 3° Livello Federutility - Ciclo passivo (All. 3 e 4);
- N.17 Addetti Amministrativi - 3° Livello Federutility - Ciclo attivo (All. 1 e 2).

Nei prossimi mesi, Abbanoa predisporrà anche le procedure di selezione per il reclutamento di personale tecnico (ingegneri, geometri), che saranno impiegati nelle attività di manutenzione straordinaria e nel programma di interventi infrastrutturali di prossimo avvio.

Naturalmente sarà mia cura fornirle tempestivamente la specifica informativa non appena saranno predisposti i prossimi bandi.

Colgo l'occasione per formulare distinti saluti.

Amministratore Unico
Dott. Alessandro Ramazzotti

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 1 ADDETTO TECNICO SPECIALISTA - RESPONSABILE MAGAZZINO

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore che possiede conoscenze teoriche derivanti da istruzioni di grado superiore e/o con approfondita esperienza e formazione di elevata specializzazione professionale relativa a processi e metodologie di lavoro. Lavoratore incaricato di gestire le attività operative del magazzino attraverso il coordinamento ed il controllo dei flussi operativi di entrata e uscita, ricevimento, stoccaggio, trasmissione alle sedi periferiche, scorta ed inventario secondo la pianificazione predisposta, anche attraverso il coordinamento di risorse.

CCNL Federutility 6° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Diploma tecnico di scuola media superiore.

Esperienza di almeno cinque anni in società produttive con almeno duecentocinquanta dipendenti, area magazzino, con ruolo di coordinamento di risorse.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del magazzino;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 40.

Alla prova scritta accedono i primi 30 classificati più pari merito.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: Selezione Addetto Specialista Responsabile Magazzino.

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna
selezione, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 17 ADDETTI AMMINISTRATIVI CICLO ATTIVO

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore che, operando anche attraverso canali telefonici e/o telematici mediante l'utilizzo e con il supporto di sistemi informativi, esegue attività di informazione alla clientela, attivazione e variazione di contratti del Servizio Idrico Integrato, rilevazione, controllo e fatturazione dei consumi, aggiornamento della base dati clienti sui sistemi informativi aziendali.
CCNL Federutility 3° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Diploma di scuola media superiore

Esperienza di almeno tre anni in aziende commerciali, in mansioni attinenti al ciclo attivo.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La **prova preselettiva** sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

30 quesiti vertono su domande relative al ciclo attivo (riferimenti documentali specifici: Regolamento del SII Abbanoa, Carta dei Servizi Abbanoa)

10 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche sui principali strumenti sw per la office automation.

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

Alla prova scritta accedono i primi 50 classificati più pari merito.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 60.

La **prova scritta** avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 30 classificati più pari merito.

La **prova orale** ha ad oggetto le medesime materie previste per la prova scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: Selezione Addetti Ciclo Attivo

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 2 ADDETTI AMMINISTRATIVI ESPERTI - GESTIONE DEL CREDITO

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore con conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore con specifica esperienza, formazione altamente specializzata e conoscenze pratiche di grado professionale, che conosce ed applica i processi operativi di gestione del credito previsti dal regolamento aziendale e le procedure di relazione con gli uffici legali esterni ovvero con le società esterne affidatari di incarichi di recupero coattivo stragiudiziale e giudiziale, operando in autonomia nella esecuzione dei piani di lavoro assegnati anche attraverso il coordinamento di risorse interne.

CCNL Federutility 5° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Laurea magistrale.

Esperienza di almeno cinque anni in società di gestione e recupero ovvero in recupero del credito ovvero in società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 40.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 15 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91).

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: Addetti Amministrativi Esperti - Gestione del Credito

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 1 DIRETTIVO TECNICO ESPERTO – RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore incaricato di predisporre e aggiornare il Documento di Valutazione dei Rischi, individuando le misure per la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro di cui all'art. 17, co. 1 lett.a) del D. Lgs n. 81/2008; monitorare i fattori di rischio implementando le relative misure di prevenzione e protezione; elaborare le misure preventive e protettive di cui all'art. 28 - co. 2 del D. Lgs n. 81/2008 e i sistemi di controllo di tali misure; predisporre i vari Piani previsti dal D. Lgs. n. 81/2008; aggiornare ed implementare le procedure di sicurezza; organizzare i corsi di formazione e informazione dei lavoratori in riferimento a rischi per la sicurezza e la salute, attività e misure di prevenzione e protezione adottate; rischi specifici cui è esposto il personale in relazione alle attività svolte; aggiornamento in merito alle normative in materia di sicurezza; procedure di primo soccorso, antincendio ed evacuazione dei locali; responsabilità ed obblighi all'interno del servizio di prevenzione e protezione.

CCNL Federutility 8° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Titolo di studio prescritto per la figura di RSPP ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs 81/2008.

Formazione per RSPP prevista dal D. Lgs. 81/2008 riferita al macrosettore proprio della società (4).

Esperienza professionale come RSPP di almeno 8 anni in società produttive con almeno duecentocinquanta dipendenti.

Possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs 163/2006 co. 1 lett.a), b), c),d), e), f), g) l).

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al ruolo di RSPP;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: **Direttivo Tecnico Esperto – Responsabile SPP**

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 2 ADDETTI AMMINISTRATIVI SENIOR - GESTIONE DEL CREDITO

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore con conoscenze specifiche della regolamentazione del Servizio Idrico Integrato e dei sistemi tariffari, che esegue attività di gestione e recupero del credito, la predisposizione e gestione di piani di rientro, la predisposizione e gestione dei flussi informativi per le attività e procedure di recupero coattivo del credito, anche attraverso canali telefonici e/o telematici attraverso il supporto di sistemi informativi, operando in autonomia nella esecuzione dei piani di lavoro assegnati.

CCNL Federutility 4° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Diploma di scuola media superiore

Esperienza di almeno cinque anni in società di gestione e recupero del credito ovvero in società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 40.

Alla prova scritta accedono i primi 20 classificati più pari merito.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 15 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, Indicando nella busta l'oggetto: Addetti Amministrativi Senior - Gestione del Credito

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 1 DIRETTIVO ESPERTO – CREDIT MANAGER

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore che programma e coordina il processo di gestione del credito e di recupero anche coattivo dello stesso. Garantisce la applicazione del regolamento aziendale di gestione del credito e presidia i rapporti con gli uffici legali esterni incaricati di rappresentare e difendere la società nel contenzioso attivo e passivo finalizzato al recupero del credito, ovvero con le società esterne di gestione del credito. Garantisce il funzionamento della struttura aziendale dedicata con il rispetto dei piani di lavoro affidati.

CCNL Federutility 8° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Laurea magistrale in giurisprudenza.

Esperienza di almeno dieci anni in società di gestione e recupero del credito ovvero in società finanziarie che effettuano servizi di prestito al consumo con ruolo di coordinamento di risorse.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative alle procedure di gestione del credito;

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche relative agli applicativi maggiormente in uso del sistema Microsoft - Office;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 30.

Alla prova scritta accedono i primi 10 classificati più pari merito.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 10 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per le prove preselettiva e scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: **Direttivo Esperto – Credit Manager**

Abbanoa SpA, Gestore del Servizio Idrico Integrato della Regione Sardegna
seleziona, per assunzione a tempo determinato, durata 3 anni, sede Cagliari

N. 10 ADDETTI AMMINISTRATIVI CICLO PASSIVO

Profilo professionale richiesto:

Lavoratore che, nel rispetto della normativa vigente, provvede ad adempimenti di carattere amministrativo, quali registrazioni dati in esecuzione di procedure di rilievo anche contabili e di bilancio, controllo ed archiviazione di documenti, raccolta ed elaborazione dati, interpretazione ed applicazione di norme, regolamenti e procedure.

CCNL Federutility 3° Livello

Requisiti di accesso alla selezione

Diploma di scuola media superiore.

Esperienza di almeno tre anni in aziende con più di duecentocinquanta dipendenti, in mansioni attinenti al ciclo passivo.

La selezione verterà in

Prova preselettiva

Prova scritta

Prova orale

La prova preselettiva sarà composta da 40 quesiti con risposta sintetica (tre risposte alternative, delle quali solo una esatta).

I quesiti sono così ripartiti:

25 quesiti vertono su domande relative al ciclo passivo (in particolare definizione, identificazione e articolazione dei processi di supporto, funzionamento);

15 quesiti vertono su domande relative alle conoscenze informatiche;

Ogni risposta esatta vale 1 punto; ogni risposta mancata vale 0 punti; ogni risposta errata vale - 0,50 punti.

Alla prova scritta accedono i primi 50 classificati più pari merito.

La prova preselettiva avrà luogo nel solo caso in cui pervenga un numero di candidature superiore a 60.

La prova scritta avrà ad oggetto una relazione su un caso tipo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova scritta sarà di 40 punti.

Alla prova orale accedono i primi 30 classificati più pari merito.

La prova orale ha ad oggetto le medesime materie previste per la prova scritta ed il profilo di competenze professionali complessivo.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale sarà di 60 punti.

L'ammissione delle prove avverrà con riserva di verifica dei titoli dichiarati.

Tutte le altre informazioni e qualsiasi aggiornamento relativo alla selezione sarà consultabile esclusivamente sul sito: www.abbanoa.it

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91). L'informativa sulla privacy è presente sul sito www.selper.it

I curricula, da inviare **esclusivamente con racc. A/R**, dovranno essere trasmessi entro il **30/09/2014** a : SP Selezione Personale Srl via Grecale n.21 Cagliari, indicando nella busta l'oggetto: Addetti Ciclo Passivo.