



COMUNE DI TISSI
(Provincia di Sassari)

Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
contratto integrativo sulla destinazione del fondo risorse
decentrate anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2022: 13.12.2022 Contratto decentrato ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022: X.X.X
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario comunale - dott.ssa Monica Zanda Componenti: - Responsabile Area Tecnica - geom. Angelino Pani; - Responsabile Area Finanziaria – Tributi e Personale – dott. Pietro Dettori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - C.G.I.L. /F.P. - C.I.S.L./F.P.S. - U.I.L./F.P.L. - C.S.A. - RSU Firmatari della pre-intesa: - C.G.I.L. /F.P.: - C.I.S.L./F.P.S.: Bruno Arca - U.I.L./F.P.L.: - C.S.A.: - RSU: Firmatari del contratto: - C.G.I.L. /F.P.: - C.I.S.L./F.P.S.: - U.I.L./F.P.L.: - C.S.A.: - RSU:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 13.12.2022, prot. n.7281 è stata acquisita la certificazione del fondo delle risorse decentrate personale dipendente anno 2022; in data XXX, prot. xxx, è stata acquisita la certificazione della "compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato con deliberazione di G.C. 4 del 28.01.2022 e modificato con deliberazione G.C. n.26 del 04.04.2022. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma della trasparenza è parte del Piano di prevenzione della corruzione, che è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 46 del 29.04.2022

	accessoria
--	-------------------

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?

L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, per l'anno 2022, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 13.12.2022 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2022 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 457 del 19.10.2022 in a € 54.207,58 di cui: € 31.432,38 = di risorse stabili; € 8.447,28 = di risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, € 14.890,34 risorse variabili non soggette al predetto limite di cui: - € 10.600,00 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, d.Lgs. 50/2016);

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

in base alle disposizioni di seguito richiamate:

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse quantificate in € 54.207,58 di cui:

- € 33.109,76 = di risorse stabili;

- € 23.337,62 = di risorse variabili

- € 10.600,00 = incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs n. 50/2016)

- € 2.580,95 = Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 14 CCDI 2020/2022).	12.836,67
Progressioni economiche orizzontale anni precedenti (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	9.366,29
Indennità di turno, reperibilità e giornata festiva (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Art. 21 e 22 CCDI 2020/2022).	1.100,00
Indennità condizione lavoro – DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 10 CCDI 2020/2022).	380,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 11 CCDI 2020/2022).	12.500,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL – Art.16 CCDI 2020/2022).	600,00
Indennità di comparto (Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018)	5.024,62
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge Incentivi tecnici (Art. 68, c. 2 lett g) CCNL 21.02.2018 – Art. 17 CCDI 2020/2022)	10,600,00
Attività' Gestione Sistema Coros (art.67, co.3, lett.i) CCNL 2016-2018)	1.000,00
Progressioni economiche dell'anno Art.68, c.2, lett.j) CCNL 21.02.2018 – Art. 8 CCDI 2020/2022).	800,00
TOTALE	54.207,58

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nel precedente CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica sia quanto stabilito nel CCDI 2020/2022 che il Regolamento per la valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. N.165/2001, come introdotto dall'articolo 62 del D. Lgs 150/2009, sono riconosciute selettivamente sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.

Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 85% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.

A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è calcolato come somma del punteggio ottenuto per ogni singolo anno per il triennio a cui si riferisce la progressione economica. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
- Valutazione più elevata conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione;
- Sorteggio.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 457 del 19.10.2022 nei seguenti importi:

Risorse stabili	31.432,38
Risorse variabili	8.447,28
Totale risorse soggette a limite	39.879,66
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	762,18
Totale risorse stabili non soggette a limite.	1.667,38
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018. Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.580,95
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	10.600,00
Art. 67, c. 3 lett. a del CCNL 21.05.2018 – Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.000,00
Risparmi da utilizzo straordinari (art.67 comma 3 lett.e. CCNL del 21.02.2018).	709,39
Totale risorse variabili non soggette al limite	14.890,34
Fondo anno 2022	56.447,38

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 28.081,27 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2022 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Somme fondo unico destinate alla produttività	
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.218 Somme non utilizzate nell’esercizio precedente (di parte stabile)	2.580,95
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	10.600,00
Art. 67, c. 3 lett. a del CCNL 21.05.2018 - Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.000,00
Risparmi da utilizzo straordinari (art.67 comma 3 lett.e. CCNL del 21.02.2018).	709,39
	14.890,34

Il riferimento è al CCNL 21.05.2018.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Riduzione superamento limite 2016	2.239,80

L’articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato nell’anno 2016”.

L’Ente ha applicato al fondo 2022 la decurtazione di € 2.239,80 per consentire il rispetto del limite del fondo 2016.

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili	31.432,38
Risorse variabili	8.447,28

Totale risorse soggette a limite	39.879,66
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio	762,18
Totale risorse stabili non soggette a limite.	1.667,38
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 Art. 68 c.1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	2.580,95
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	10.600,00
Art. 67, c. 3 lett. a del CCNL 21.05.2018 - Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.000,00
Risparmi da utilizzo straordinari (art.67 comma 3 lett.e. CCNL del 21.02.2018).	709,39
Totale risorse variabili non soggette al limite	14.890,34
Fondo anno 2022	56.447,38

Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Sezioni IV – Adeguamento limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, dispone che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;*

Il D.M. del 17.3.2020, che in premessa stabilisce: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.*

A decorrere dal 2020 è previsto in sintesi:

- l'obbligo di adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale, in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;
- l'invarianza del limite del trattamento accessorio del personale in caso di cessazioni di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018.

Le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato contenute nella nota prot. 179877 del 01.09.2020, le quali stabiliscono che:

- il valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018 è dato dal rapporto tra il fondo del trattamento accessorio di competenza del 2018, al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017, sommato al valore dello stanziamento destinato nello stesso anno alle posizioni organizzative e al personale in servizio al 31.12.2018, destinatario delle somme di cui sopra;
- la quantificazione predetta deve essere effettuata un'unica volta, in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura, distintamente per ciascuna categoria di personale interessata;
- il limite deve essere adeguato in aumento, in misura proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;
- ai fini del calcolo delle unità di personale in servizio nell'anno di riferimento, si deve considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;
- l'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è dato dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018, arrotondate al secondo decimale se necessario;
- nel caso in cui le unità in servizio nell'anno di riferimento, come sopra calcolate, risultino superiori a quelle in

servizio al 31.12.2018, il limite del trattamento accessorio del personale è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite del salario accessorio rilevato nel 2018, calcolato secondo i criteri predetti;

- nel caso in cui le unità di personale in servizio nell'anno di riferimento, come sopra calcolate, risultino inferiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite del trattamento accessorio del personale resta invariato.

Le parti concordano sul fatto che se dall'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019 dovessero a fine anno derivare più o meno somme a favore del fondo, queste ultime andranno rispettivamente ad aumentare o diminuire le somme destinate alla performance individuale e al risultato dei responsabili di PO, ripartendo le stesse in misura percentuale sulla base dell'incidenza dei rispettivi fondi sul totale del fondo 2022.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.990,91, relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	9.366,29
Indennità di comparto	5.024,62
Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1998-2001 – art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) incentive per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017.	10.600,00
Art. 67, c. 3 lett. a del CCNL 21.05.2018 - Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.000,00
Somme non regolate dal presente contratto	25.990,91

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI. Gli importi relativi a progressioni economiche, indennità di comparto e incentivi per le funzioni tecniche trovano copertura sui rispettivi capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 (Stipendi personale, capitoli lavori, servizi e forniture).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.216,67, così suddivise:

Indennità condizione lavoro – DISAGIO – RISCHIO – MANEGGIO VALORI - (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 70-bis CCNL – Art. 10 CCDI 2020/2022).	380,00
Indennità di servizio esterno (Art. 68 c. 2 lett. B) CCNL 2016/2018 - Art. 56-quinquies CCNL – Art.16 CCDI 2020/2022).	600,00
Indennità di turno, reperibilità e giornata festiva (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 – Art. 23 CCNL – Artt. 21 e 22 del CCDI 2020/2022).	1.100,00
Indennità per particolari responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018 – Art. 70 quinquies, c. 1 CCNL – Art. 11 CCDI 2020/2022).	12.500,00
Compensi per la produttività Art. 68 c. 3 CCNL 21.02.2018 – Art. 14 CCDI 2020/2022).	12.836,67
Progressioni economiche dell'anno Art.68, c.2, lett.j) CCNL 21.02.2018 – Art. 8 CCDI 2020/2022).	800,00
Somme regolate dal presente contratto	28.216,67

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 33.109,76, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono: comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CCDI 2020/2022. La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 07.05.2018) in coerenza con il d.lgs. D.lgs n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono previste progressioni economiche nel limite di 800,00 euro.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	2021	2022	Scostamento
Risorse stabili	31.996,31	33.109,76	1.113,45
Risorse variabili	24.731,38	23.337,62	-1.393,76
Residui anni precedenti	2.320,46	2.580,95	260,49
Totale	56.727,69	56.447,38	-280,31
Somme non soggette a limite	18.497,76	16.567,72	-1.930,04

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- 984, codice 01.10-1.01.01.01.000;
- 985/6, codice 01.11-1.01.02.01.001 (Oneri previdenziali);
- 995, codice 01.10-1.02.01.01.001 (Irap);

Dalla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività, risultano correttamente rispettati i limiti di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 457 del 19.10.2022 risulta stanziato sul capitolo 984, codice 01.10-1.01.01.01.000, del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024, esercizio 2022.

Tissi, X/X/X - X/X/X

Il Responsabile dell'Area Finanziaria – Tributi e Personale
Dott. Pietro Dettori