



# COMUNE DI TISSI

C.A.P. 07040 - Provincia di Sassari  
VIA DANTE,5 – tel.079.3888000 fax 079.3888023  
C.F.002485600906

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 32**

## **DECRETO DEL SINDACO N. 32 DEL 17-10-2022**

**OGGETTO: RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DOTT.SSA  
MARIA SOFIA PIPPIA. DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI  
RISULTATO ESERCIZIO 2021**

L'anno duemilaventidue addì diciassette del mese di ottobre;

### **IL SINDACO**

**Visto** il C.C.N.L. del 31 marzo 1999, in particolare gli articoli 8 e ss., nel quale sono disciplinate l'istituzione delle posizioni organizzative e relativi trattamenti economici;

**Visto** che il C.C.N.L., art. 10, prevede per i titolari posizione organizzativa oltre all'indennità di posizione anche l'indennità di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

**VISTO** l'art 13 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018;

**VISTO** il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 21.04.2022;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n° 129 del 09.11.2000 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi modificato e adeguato al D.Lgs 150 /2009 approvando altresì la nuova metodologia di valutazione con deliberazione di Giunta Comunale 99 del 30.11.2011 , con la quale si prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti ad ai comportamenti organizzativi realizzati;

**Richiamata** la delibera di G.C. n. 60 del 12.07.2012 con la quale sono state apportate alcune modifiche alle aree funzionali prevedendo n. 4 aree cui faranno riferimento altrettante posizioni organizzative;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 20.01.2022, recante "Approvazione nuova Macrostruttura dell'Ente e riorganizzazione degli Uffici comunali";

**Vista** la successiva delibera di G.C. n. 70 del 30.08.2012 avente ad oggetto: Definizione struttura organizzativa. Individuazione area posizioni organizzative. Attribuzione responsabilità della gestione. Approvazione criteri generali conferimento incarichi per posizioni organizzative e determinazione criteri quantificazione retribuzione di posizione e di risultato, recante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8,9,11 del CCNL del 31.03.1999 e l'individuazione delle posizioni organizzative nell'ambito dell'Ente;

**Visti:**

1. la deliberazione G.M. n. 79 del 19.09.2017 avente ad oggetto:” Istituzione delle posizioni Organizzative “, con la quale sono state confermate le Posizioni Organizzative in essere ;
2. la Deliberazione n. 42 del 30/04/2019, con la quale è stato approvato il “*Regolamento per l’individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative*”;
3. la Deliberazione G.M.n. 46 del 14-05-2019, con la quale sono state istituite, ai sensi dell’art. 13 del CCNL 21/05/2018 e art. 2, comma 1, del “*Regolamento per l’individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni organizzative*”, le Posizioni organizzative di questo Ente;
4. la Deliberazione n. 47 del 14-05-2019, con la quale sono state destinate le risorse per l’indennità di posizione e la retribuzione di risultato degli incaricati di Posizione organizzativa;

**Richiamato** il decreto del sindaco n. 3 del 14.04.2021 con il quale la dott.ssa Maria Sofia Pippia è stata nominata Responsabile del servizio e titolare di Posizione organizzativa e rideterminato il compenso dovuto come segue:

- a) retribuzione di posizione: euro 555,55;
- b) retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell’ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell’articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018, e come deliberato dalla G.M. con atto n.48/2019 (15% dell’indennità di posizione attribuita pari ad €. 83,33);

**Che** in particolare il titolare di posizione organizzativa pone in essere l’esercizio delle competenze di cui all’art. 107 del D.Lgs 267/2000, competenze che non richiedono necessariamente una competenza specialistica nei diversi settori, che dovrà al contrario possedere il responsabile d’ufficio, che dovrà istruire gli atti.

**Visto** il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di ottimizzazione e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale G.C. 36 dell’08.04.2021 è stato approvato il Piano delle performance 2021 e che lo stesso è stato integrato nella parte relativa agli obiettivi con deliberazione della G. C. n. 91 del 17.09.2021;

**Dato atto** che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i Responsabili di posizione organizzativa hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Sindaco ha effettuato la valutazione dei comportamenti organizzativi sulla base della proposta presentata dal nucleo di valutazione;

**Dato atto** che l’Unione dei comuni del Coros ha provveduto a nominare il nucleo di valutazione composto da due esperti esterni e dal segretario comunale del comune di appartenenza –Presidente.

**Atteso** che il Nucleo di Valutazione dell’Ente ha provveduto alla validazione della proposta di relazione sulla Performance 2021, ai sensi dell’art. 14 comma 3 lettera c) del D. Lgs.150/2009, come da verbale di validazione in data 07.10.2022, registrato al protocollo comunale al n. 5686 del 10.10.2022.

**Che** pertanto il nucleo di valutazione ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione per l’anno 2021 tenuto conto della individuazione delle competenze distintive e sulla focalizzazione delle specificità di ruolo per le singole Aree di assegnazione in relazione alle attitudini manageriali ed in considerazione: della competenza tecnica, della capacità di motivare, guidare e valutare i propri collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, della capacità di gestione delle risorse finanziarie e strumentali, della capacità di gestire e promuovere le innovazioni gestionali, la capacità di adattamento al contesto etc;

**Atteso** il rapporto prettamente fiduciario tra Sindaco e Responsabili di P.O. e in esecuzione delle valutazioni delle prestazioni effettuate dal Nucleo di valutazione, si ritiene di poter assegnare la retribuzione di risultato al titolare di posizione organizzativa dell’area affari generali - servizi demografici e servizi sociali dott.ssa Maria Sofia Pippia nella misura del punteggio assegnato;

**Viste** le allegate schede di valutazione a firma del nucleo di valutazione nelle quali si esprime giudizio positivo sull'attività svolta e attribuisce un punteggio complessivo pari a 100/100 e propone di corrispondere l'indennità di risultato spettante nella misura del 100% (punteggio da 100 a 100= 100/100%) del tetto massimo pari a € 83,33;

**Dato atto** che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sui relativi capitoli di bilancio nel rispetto di quanto dispone la contrattazione collettiva nazionale di lavoro per gli enti privi di dirigenza;

#### **DECRETA**

**Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, le verifiche e le valutazioni delle prestazioni individuali elaborate per l'anno 2021 ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato annuale, stabilita per il personale dipendente citato in premessa come da documentazione in atti conservata;

**Di attribuire**, al titolare della posizione organizzativa dell'area affari generali - servizi demografici e servizi sociali dott.ssa Maria Sofia Pippia la misura lorda dell'indennità di risultato pari a € 83,33 al lordo degli oneri a carico del lavoratore e rapportato al punteggio assegnato;

**Di liquidare** per i motivi esposti in premessa e per l'anno 2021 alla dott.ssa Maria Sofia Pippia la retribuzione di risultato nella misura di € 83,33 al lordo degli oneri a carico del lavoratore;

**Di autorizzare** il Responsabile del servizio Finanziario ad adottare gli atti conseguenti e procedere al relativo pagamento.

Il presente decreto, previa notifica all'interessato, sarà inserito nel rispettivo fascicolo personale

IL SINDACO

Giovanni Maria Budroni

Per accettazione

  

---

Ai sensi dell'Art.153 comma 5 del T.U.E.L. n° 267/2000, il responsabile del Servizio Finanziario, ha reso sul presente decreto, attestazione della relativa copertura finanziaria al Cap. 987 del bilancio dell'esercizio in corso. Tissi, lì

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Pietro Dettori

