



COMUNE DI TISSI
PROVINCIA DI SASSARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

n. 33 del 08-04-2022

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DEL PERSONALE 2022/2024 - MODIFICA AD
INVARIANZA DI SPESA.**

BUDRONI GIOVANNI MARIA	SINDACO	P
MASIA DOMENICO	ASSESSORE	P
DELEDDA GIUSEPPE	GIOMMARIA ASSESSORE	A
PISUTTU ELENA	ASSESSORA	P
CHESSA PIER GIORGIO	ASSESSORE	P

Partecipa il Vice Segretario Dott.ssa Pippia Maria Sofia

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U.E.L. n° 267/2000;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione:

- Il Responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;
- Ai sensi dell'art. 49 – comma 1 del T.U.E.L. N° 267/2000, hanno espresso parere Favorevole;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 42 in data 30.12.2021, esecutiva, è stato approvato il DUP, Documento Unico di Programmazione, 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 43 in data 30.12.2021, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 22 del 29.07.2021 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2020;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 29.07.2021 è stata approvata la Salvaguardia degli Equilibri di bilancio 2021 e la variazione di Assestamento generale;

Vista la deliberazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021;

Considerato che con deliberazione della G.C. n. 22 dell'11.03.2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, prevedendo nelle assunzioni relative all'anno 2021 la prestazione lavorativa a tempo determinato di n° 1 Istruttore direttivo cat. D ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004, che dispone *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti....possono servirsi dell'attività lavorativa al di fuori dell'orario d'obbligo per n° 12 ore/settimana di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*.

Considerato altresì che:

- dalla data del 15.11.2019 risulta vacante la sede di segreteria - comunale;
- l'assenza della figura del Segretario Comunale paralizza di fatto lo svolgimento dell'ordinaria attività amministrativa ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

Viste:

- la nota prot. n° 1595 del 23.03.2021, con la quale il Sindaco del Comune di Tissi ha richiesto al Comune di Cabras la possibilità di utilizzare l'Istruttore Direttivo, in servizio presso il Comune di Cabras – Dott.ssa Maria Sofia Pippia – dal 08-04-2021, per il periodo di 12 mesi per n. 4 ore settimanali, oltre l'orario d'obbligo, ai sensi dell'art.1 comma 557 L. n. 311/2004;
- la nota del Comune di Cabras – Settore Segreteria – ns. prot . n°1670 del 01.04.2021, con la quale si trasmette la Determinazione del Segretario Comunale n. 09/Seg del 31.03.2021 di autorizzazione ai sensi dell'art. 53, commi 7 e seguenti della dipendente Dott.ssa Maria Sofia Pippia - Istruttore Direttivo Cat. D in servizio presso il predetto comune in qualità di Responsabile dell'Area 2 – Servizi alla persona, beni culturali e affari generali ad espletare una prestazione lavorativa ulteriore per complessive 4 ore settimanali ulteriori al di fuori dell'orario d'obbligo ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004;

Preso atto che:

- con Determinazione n. 60 del 12.04.2021 è stata assunto n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile – Cat. D1, p.e. D3, per n. 4 ore settimanali ulteriori rispetto alle 36 ore settimanali svolte

presso il Comune di appartenenza, con rapporto di lavoro di tipo subordinato ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. n. 311/2004, per il periodo dal 12.04.2021 al 12.04.2022;

- con Decreto del Sindaco n. 3 del 14-04-2021 è stato conferito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa e Vicesegretario alla D.ssa Maria Sofia Pippia;
- con nota prot. n°93 del 07.01.2022, la Dott.ssa Maria Sofia Pippia ha richiesto la modifica del contratto di individuale da ore n. 4 a ore n. 2;

con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria – Tributi e personale n. 1 del 10.01.2022 è stato modificato l'orario di lavoro della dipendente Dott.ssa Maria Sofia Pippia - Istruttore Direttivo Cat. D da n. 4 ore settimanali a n. 2 ore;

Rilevata la necessità di modificare le previsioni del piano assunzioni annualità 2022, allegato alla deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021, ad invarianza di spesa, nel seguente modo:

- proroga prestazione lavorativa a tempo determinato di n° 1 Istruttore direttivo cat. D ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 – funzione di Vicesegretario (reggenza segreteria vacante) - n. 2 ore settimanali dal 12.04.2022 al 30.06.2022;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022/2024;
- l'ente ha adottato con deliberazione della G.C. n. 115 del 18.11.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, propedeutico alle assunzioni 2022;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- questo Ente si avvale della facoltà prevista dal comma 3 dell'art. 233-bis del TUEL 267/2000, come modificato dall'art. 1, comma 831, legge n. 145 del 2018, per cui “Gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono non predisporre il bilancio consolidato”;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

Considerato che la proroga della prestazione lavorativa non comporta alcuna modifica alla spesa programmata di personale e per tale ragione non viene acquisito il parere in ordine alla compatibilità finanziaria con gli stanziamenti di bilancio e le capacità, valendo quello acquisito preliminarmente all'approvazione della delibera G.C. n. 126 del 02.12.2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo 165/2001;
- il Decreto legislativo 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;

Con voti unanimi legalmente espressi;

D E L I B E R A

Di dare atto che quanto espresso in premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di Approvare la modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, esclusivamente in merito al piano assunzioni annualità 2022, prevedendo la proroga della prestazione lavorativa a tempo determinato di n° 1 Istruttore direttivo cat. D ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 – funzione di Vicesegretario (reggenza segreteria vacante), ad invarianza di spesa, confermando le previsioni di spesa contenute negli allegati di cui alla deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021;

Di Dare Atto:

- che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da allegati di cui alla deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021, dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa e che non vengono rilevate eccedenze, come da comunicazioni dei responsabili di servizio ivi allegate;

- che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e seguenti;
- che non si richiede il parere al Revisore dei Conti in quanto la spesa rimane invariata rispetto alla deliberazione G.C. n. 126 del 02.12.2021;

Di Provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”;

Di Informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Con separata votazione

D E L I B E R A

Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

IL SINDACO

F.to BUDRONI GIOVANNI MARIA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa. Pippia Maria Sofia

Si esprime parere Favorevole di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 18.8.2000, n.267;

Il Responsabile del servizio

F.to Dettori Pietro

Si esprime parere Favorevole di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 18.8.2000, n.267;

Il Responsabile del servizio
F.to Dettori Pietro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e art 32 della Legge 18 giugno 2009 n.69)

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line, ovi vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Tissi, li __12-04-2022 __

F.to IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art 134 del D.Lgs 18.8.2000, n.267)

[S] Immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 18.08.2000 n.267;

[] Esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'art 134, comma 3 del D.Lgs 18.8.2000 n.267

Tissi, li __08-04-2022 __

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Pippia Maria Sofia

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa. Pippia Maria Sofia