



COMUNE DI TISSI

PROVINCIA DI SASSARI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2021

Introduzione

La relazione sulla performance completa il ciclo di gestione della performance riportando a consuntivo, e con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, evidenziandone gli eventuali scostamenti.

In particolare, la relazione rendiconta lo stato di attuazione dei singoli obiettivi affidati nel 2021 ai diversi settori dell'ente, approvati con il piano per la performance 2021.

Il documento comprende:

- sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni di interesse immediato;
- risultati conseguiti dall'amministrazione nel corso dell'anno precedente, riportati – al fine di consentire un'agevole lettura da parte di chiunque, sia cittadini che altri stakeholder esterni - in una scheda di sintesi che pone ad immediato confronto gli obiettivi individuati dall'Amministrazione e la descrizione del grado di raggiungimento degli stessi.

La relazione sulla performance, approvata dalla Giunta, viene validata dal Nucleo di Valutazione.

PARTE PRIMA - SINTESI DELLA INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

SEZIONE PRIMA

Analisi del contesto interno al Comune di Tissi

La dotazione organica del Comune di Tissi è stata approvata con deliberazione G.M. n. 22 del 11.03.2021 e modificata con deliberazione G.M. n. 83 del 29.07.2021, prevedendo la seguente dotazione complessiva:

Categoria	Posti	Coperti	Vacanti
B	2	2	0
C	5	4	1
D	4	4	0
Totale	11	10	1

L'incarico di segretario comunale, a seguito dello scioglimento della convenzione per la segreteria con il Comune di Thiesi avvenuto con decorrenza dal 15.11.2019, è stato ricoperto prima a scavalco da un segretario comunale reggente e successivamente da un vice-segretario, individuato tra i responsabili di servizio di altro Comune, ai sensi dell'art. 16-ter, commi 9 e 10, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito nella legge 28 febbraio 2020, n. 8.

L'organizzazione della struttura comunale è suddivisa in quattro aree:

1. AREA 1 – AFFARI GENERALI - SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI SOCIALI;
2. AREA 2 – FINANZIARIA - TRIBUTI E PERSONALE;
3. AREA 3 – TECNICO - MANUTENTIVA;
4. AREA 4 - VIGILANZA -VIABILITÀ E POLIZIA LOCALE.

Il Sindaco, con propri decreti in attuazione della deliberazione della G.M. n. 42 del 30.04.2019 di

approvazione del regolamento per l'individuazione, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL del 21.05.2018, ha confermato gli incarichi di posizione organizzativa affidati nel 2021, per cui l'assetto organizzativo e i relativi responsabili è il seguente:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AREA 1	AFFARI GENERALI - SERVIZI DEMOGRAFICI E SERVIZI SOCIALI	Sindaco Giovanni Maria Budroni fino al 13.04.2021 Dott.ssa Maria Sofia Pippia dal 14.04.2021
AREA 2	FINANZIARIA - TRIBUTI E PERSONALE	Dott.ssa Giulia Sanna fino al 31.03.2021 Dott. Pietro Dettori dal 18.05.2021
AREA 3	TECNICO - MANUTENTIVA	Geom. Angelino Pani
AREA 4	VIGILANZA -VIABILITÀ E POLIZIA LOCALE	Sindaco Giovanni Maria Budroni

045000-POSIZIONE ECONOMICA C4							0	0
043000-POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	0	0	0	0	0	2
042000-POSIZIONE ECONOMICA C2							0	0
0C1000-POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	0	0	1	1	0	2
0B8000-POSIZIONE ECONOMICA B8							0	0
0B7A00-POSIZ. ECON. B7 -PROFILO ACCESSO B3							0	0
0B7000-POSIZ. ECON. B7 -PROFILO ACCESSO B1							0	0
038490-POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							0	0
038491-POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							0	0
037492-POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							0	0
037493-POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							0	0
036494-POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3								
036495-POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
055000-POSIZIONE ECONOMICA D IACCESSO B3							0	0
034000-POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
032000-POSIZIONE ECONOMICA B2							0	0
054000-POSIZIONE ECONOMICA D IACCESSO B1							0	0
0A6000-POSIZIONE ECONOMICA A6							0	0
0A5000-POSIZIONE ECONOMICA A5							0	0
028000-POSIZIONE ECONOMICA A4							0	0
027000-POSIZIONE ECONOMICA A3							0	0
025000-POSIZIONE ECONOMICA A2							0	0
0A1000-POSIZIONE ECONOMICA A1							0	0
000061-CONTRATTISTI							0	0

000096-COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							0	0
Totale	6	8	0	0	1	1	2	7

SEZIONE SECONDA - RISORSE FINANZIARIE

Il bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 16.04.2021, pubblicato sul sito internet del Comune di Tissi – www.comune.tissi.ss.it nella sezione “*amministrazione trasparente*” – sottosezione “*bilanci*”.

Successivamente sono state effettuate alcune variazioni.

Il rendiconto 2021 è stato approvato con deliberazione del C.C. n. 13 del 10.05.2021, pubblicato sul sito internet del Comune di Tissi – www.comune.tissi.ss.it nella sezione “*amministrazione trasparente*” – sottosezione “*bilanci*”.

SEZIONE TERZA - ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 31.03.2021 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) per il triennio 2021- 2023.

Come per l'anno 2019 sono stati accorpati in un unico documento sia il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione sia il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che sino al 2016 erano oggetto di due distinti documenti, in ottemperanza alla prescrizione contenuta nel Piano nazionale anticorruzione 2016 (PNA) approvato il 3 agosto 2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con Deliberazione n. 831.

Il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) per il triennio 2021- 2023 è stato pubblicato sul sito internet del Comune di Tissi – www.comune.tissi.ss.it nella sezione “*amministrazione trasparente*” – sottosezione “*altri contenuti – prevenzione della corruzione*”.

La rendicontazione delle attività legate alla prevenzione della corruzione è stata effettuata dal segretario comunale in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza, secondo le indicazioni e lo schema di referto approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ed è stata pubblicata nella medesima sezione e sottosezione del sito internet comunale.

L'attestazione relativa alla verifica del rispetto degli obblighi di pubblicazione al 31.03.2021 è stata effettuata dal nucleo di valutazione, secondo le indicazioni e lo schema di referto approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

L'attestazione è stata pubblicata sul sito internet del Comune di Tissi – www.comune.tissi.ss.it nella sezione “*amministrazione trasparente*” – sottosezione “*controlli e rilievi sull'amministrazione*” – “*organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe*”.

PARTE SECONDA - RISULTATI CONSEGUITI DALL'AMMINISTRAZIONE NEL CORSO DELL'ANNO PRECEDENTE

Nell'anno 2021 la Giunta comunale, con deliberazione n. 36 dell'08.04.2021, ha approvato gli obiettivi di performance per l'anno 2021, integrati con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 17.09.2021.

L'anno 2021 è stato caratterizzato da molteplici difficoltà:

- l'assenza di alcuni dipendenti a causa di lunghi periodi di congedo per malattia;

- il pensionamento di due unità (una nell'ufficio tecnico ed una nell'ufficio della polizia locale);
- il trasferimento ad altra amministrazione tramite mobilità volontaria di due dipendenti (un vigile urbano e una dipendente dell'area finanziaria e tributi);
- le dimissioni della responsabile del servizio finanziario (con incarico di alta specializzazione art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).

In conseguenza di ciò, vi è stato un notevole ricambio di personale.

La Responsabilità dell'Area Affari generali - servizi demografici e servizi sociali, è stata assunta con decorrenza 13.01.2020 dal Sindaco, che già era responsabile del Servizio di Vigilanza, per poi incaricare con decorrenza 14.04.2021 la Vicesegretaria dell'Ente dott.ssa Maria Sofia Pippia.

La Responsabilità dell'Area Finanziaria è stata affidata alla dott.ssa Giulia Sanna, assunta a tempo determinato mediante incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.Lgs. 267/2000, fino al 31.03.2021 (ultimo giorno di lavoro), per poi nominare, con decorrenza dal 18.05.2021, il dott. Pietro Dettori, assunto a tempo indeterminato.

In allegato alla presente relazione, al fine di consentire un'agevole lettura da parte di chiunque, sia cittadini che altri stakeholder esterni, è stata elaborata una scheda, che contiene i report trasmessi dai Responsabili d'area, che pone a confronto gli obiettivi individuati dall'Amministrazione per ciascuna area in cui si articola la struttura organizzativa comunale e la descrizione del grado di raggiungimento degli stessi.

Il punteggio complessivo di valutazione attribuito è stato il seguente:

area	responsabile	punteggio performance individuale	punteggio performance organizzativa
area 1 – affari generali - servizi demografici e servizi sociali	Dal 01.01.2021 al 13.04.2021 Sindaco Giovanni Maria Budroni Dal 14.04.2021 dott.ssa Maria Sofia Pippia	N.C. 100	N.C. 100
area 2 – finanziaria - tributi e personale	Dal 01.01.2021 al 31.03.2021 dott.ssa Giulia Sanna Dal 18.05.2021 dott. Pietro Dettori	N.C. 100	N.C. 100
area 3 – tecnico manutentiva – territorio	Geom. Angelino Pani	95	95
area 4 - vigilanza - viabilità e polizia locale	Sindaco Giovanni Maria Budroni	N.C.	N.C.

Il Segretario Comunale
Dott. Claudio Demartis
Firmato digitalmente