

# Nucleo di Valutazione

COMUNE DI BAULADU

Verbale n° 1/2024

Alla Cortese Attenzione  
del Sindaco  
Sede

Nel giorno 19.04. 2024 il Nucleo di Valutazione così composto:

COMPONENTI	
Dott. Danilo Saba	Presidente
Dott. Paolo Deidda	Componente

si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

- 1. Parere vincolante in merito all'aggiornamento della metodologia di misurazione e valutazione della performance;**

Si verbalizza quanto segue:

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

**Atteso che** l'Ente ha proceduto ad aggiornare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” in forza della normativa vigente e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, afferente alle modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche, e dei contenuti di cui all'art. 4-bis, comma 2 del DL 13/2023, convertito in legge 41/2023;

**Verificata** la coerenza del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, espressa nella misura di seguito indicata:

Criteria	SI	NO
Prevede l'adozione di modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Assicura la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa; garantisce un'adeguata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback,	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati		
Prevede la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prevede l'introduzione di forme di gratificazione per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prevede un progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale nella quale il superiore valuta il sottoposto - a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione: la valutazione dal basso; la valutazione fra pari;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prevede le indicazioni di cui all'art. 4-bis, comma 2 del DL 13/2023, convertito in legge 41/2023 sull'assegnazione di relativi obiettivi specifici	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### **Esprime parere vincolante**

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'Ente, composto dall'Allegato A, di cui sopra.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Danilo Saba  
Presidente

Dott. Paolo Deidda  
Componente