

	<p style="text-align: center;"><b>COMUNE DI BAULADU</b>  <b>PROVICIA DI ORISTANO</b>  Via Arruga Antoni Gramsci n. 7 - 09070 Bauladu (OR) Tel. 078351677- 078351678  P.IVA 00072000953  Sito Internet: <a href="http://WWW.comune.bauladu.or.it">WWW.comune.bauladu.or.it</a> - Email: <a href="mailto:segretario@comune.bauladu.or.it">segretario@comune.bauladu.or.it</a></p>
---	---

## Determinazione del Segretario Comunale

**Numero 17 del 23-12-2014**

<b>Oggetto:</b>	<b>COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - DESIGNAZIONE COMPONENTI.</b>
-----------------	--

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- C.C. n.14 del 23.09.2014, con la quale è stato approvato il “Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2014, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale 2014/2016”;
- G.C. n. 49 del 07.08.2014 con la quale è stato approvato il Piano Obiettivi di Performance per l’ anno 2014;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;

**PREMESSO** che l’art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

**EVIDENZIATO**, inoltre, che ai sensi dell’ art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

**VISTA** la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

**CONSIDERATO** che con delibera G.C. n. 39 del 20.06.2014 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale Dirigente quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Bauladu ;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

**VISTA** la propria determinazione n.7 del 24.06.2014 con la quale:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
- è stato stabilito di chiedere, in base alle linee guida, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG del Comune di Bauladu;
- è stato approvato l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

**CHE** il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune [www.comune.bauladu.or.it](http://www.comune.bauladu.or.it) nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse.

**EVIDENZIATO** che da parte di dipendenti del Comune di Bauladu non è pervenuta alcuna richiesta, entro il termine previsto dall'avviso di interpello;

**DATO ATTO** che nella suddetta determinazione è stato evidenziato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

**CONSIDERATO** che:

- con lettera, protocollo n2292. del 26.06.2014 , è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare i propri rappresentati, effettivi e supplenti, in seno al Comitato;
- con nota del 18.12.2014, acclarata al protocollo dell'Ente al n.4268, l'organizzazione sindacale CISL FP ha provveduto a comunicare i nominativi dei dipendenti designati per il C.U.G. e nello specifico: Paolo Carta componente effettivo e Mariella Lai componente supplente ;

**PRESO ATTO** che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**CONSTATATO** che in base al numero delle designazioni pervenute dalle organizzazioni sindacali, pari ad un totale di numero uno componente effettivo e un componente supplente, l'Amministrazione deve provvedere alla nomina di altrettanti componenti effettivi e supplenti;

**SENTITI** i dipendenti e valutata complessivamente l'esperienza, la formazione e l'attitudine a ricoprire l'incarico di componenti del CUG e nello specifico: Meli Sebastiano e Ara Francesca i quali hanno dato la loro disponibilità per ricoprire l'incarico, rispettivamente di componente effettivo e componente supplente;

**VISTO** l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art.21 della L. 183/2010;

**VISTE** tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

### **DETERMINA**

**DI COSTITUIRE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

1. Dott.ssa Donatella Mancosu – Segretario Comunale - Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
2. Dott.ssa Maria Rosalia – Assistente Sociale - designata dalle organizzazioni sindacali- membro effettivo;
3. Dott. Paolo Carta – Agente di Polizia Municipale - designato dalle organizzazioni sindacali- membro supplente;
4. Sig. Sebastiano Meli – Responsabile Area Amministrativa Sociale – rappresentante dell'Amministrazione- membro effettivo;
5. Rag.Francesca Ara - Responsabile Area Finanziaria – rappresentante l'Amministrazione- membro supplente

**DI TRASMETTERE** il presente atto di nomina all'Organismo Indipendente di Valutazione e a tutto il personale dipendente;

#### **DI DARE ATTO CHE:**

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto la partecipazione è gratuita;

**INCARICA** il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità

**DI PUBBLICARE** il Presente Provvedimento nel sito istituzionale [www.comune.bauladu.or.it](http://www.comune.bauladu.or.it) nella apposita sezione e all'Albo Pretorio;

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

F.to

**SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **DOTT.SSA MANCOSU DONATELLA**



---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 07-01-2015 al 22-01-2015.

Lì 07-01-2015



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**F.to DOTT.SSA MANCOSU DONATELLA**

---

Copia Conforme ad uso amministrativo.

Lì 07-01-2015

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**