



# COMUNE DI BAULADU

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 74 Del 19-12-16

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017/2019 (ART.48 DLgs 11.04.2006 e s.m.i.).**

L'anno duemilasedici, il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 12:30 in Bauladu, nella Sede Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** per trattare gli affari posti all'Ordine del Giorno.

Sono presenti i Signori:

<b>CORRIGA DAVIDE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>ERDAS ROBERTO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>A</b>
<b>MATZUTZI ANNA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

**PRESIEDE L'ADUNANZA** il Dottor CORRIGA DAVIDE in qualità di Sindaco

PARTECIPA il SEGRETARIO COMUNALE MANCOSU DONATELLA.

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** il decreto legislativo 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, che a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni ed i principi di cui al D. Lgs 23/5/2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla legge 10/04/1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro".

**RICHIAMATO** l'art. 48 del predetto decreto 198, che testualmente prevede:

*"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di*

*parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.*

*Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”*

**VISTA** la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** l'art. 21 della legge 4/11/2010 n. 183, che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs 165/2001 prevedendo in particolare che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il Comitato Unico di Garanzia (CUG ) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno mobbing;

**VISTA** la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 4/3/2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**CONSIDERATO** che con determinazione del Segretario Comunale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità;

**DATO ATTO** che il C.U.G nella sua funzione propositiva e consultiva ha proposto, d'intesa con il Responsabile dell'Area Amministrativa, una proposta di Piano Triennale, così come risulta dal verbale N.1 del 19.12.2016;

**EVIDENZIATO** che il Comitato Unico di Garanzia, nella seduta del 19 Dicembre 2016, ha proposto di inserire nel sito istituzionale in uno spazio appositamente predisposto, la scritta **“NO ALLA VIOLENZA SI AL RISPETTO E ALLA PARITÀ”** e di chiedere per tale azione il patrocinio della Consigliera delle Pari Opportunità della Provincia di Oristano;

**VISTI:**

- il D.lgs. 23 maggio 2000, n. 196 recante “Disciplina delle attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di azioni positive”;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 14/9/2000 art. 19;
- il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**CONSIDERATO che:**

- con delibera C.C. n. 10 del 21.05.2009 è stato approvato il "REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITÀ”;

- con delibera C.C. n. 11 del 21.05.2009 è stato approvato il "CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI";

**CONSIDERATO** che l'Amministrazione si riserva di apportare al presente Piano eventuali integrazioni anche e soprattutto su proposta del C.U.G. e dalle attività che verranno sviluppate nello specifico ambito di riferimento;

**RITENUTO** dover provvedere all'adozione del piano triennale 2017/2019 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D. Lgs 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 comma 1 del Decreto Leg.vo n°267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi legalmente espressi in forma palese per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**DI APPROVARE** ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs 198 dell'11/4/2006 il piano delle azioni positive - triennio 2017 /2019, allegato in atti per farne parte integrante e sostanziale.

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO. SS., alla RSU ed alla Consigliera Provinciale di Parità della Provincia di Oristano.

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente.

**DI PUBBLICARE** la presente deliberazione nelle apposite sezioni denominate "Comitato Unico di Garanzia CUG" e "Pari Opportunità" del sito istituzionale e all'albo pretorio on line.

PARERE SULLA PROPOSTA: in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** ai sensi dell'art. 49 c. 1° del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Meli Sebastiano

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

---

Il Sindaco  
F.to CORRIGA DAVIDE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MANCOSU DONATELLA

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 28-12-16 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 28-12-16

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MANCOSU DONATELLA

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bauladu, 28-12-16

IL MESSO NOTIFICATORE  
F.to Dott. Paolo Carta