

Comunu de Bauladu Provintzia de Aristanis Arruga Antoni Gramsci, 7 09070 BAULADU (OR)	COMUNE DI BAULADU 	Comune di Bauladu Provincia di Oristano Via Arruga Antoni Gramsci, 7 4 09070 BAULADU (OR)
Telèfunu 0783.51677 – Telefax 0783.51592 - P. IVA 00072000953 Zassu Internet: www.comune.bauladu.or.it Àrea Amministrativa - E-mail: amministrativo@comune.bauladu.or.it		

**Contrato collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito
 all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.
 Relazione illustrativa**

Modulo 1

Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
 relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		28.12.2015
Periodo temporale di vigenza		01/01/2013 – 31/12/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dott.ssa Donatella Mancosu – Presidente Rag. Francesca Ara – Componente – Posizione organizzativa. Geom. Domenico Manca – Componente – Posizione organizzativa. Sig. Sebastiano Meli – componente – Posizione organizzativa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente Non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei Conti per il parere sulla regolarità della costituzione e ripartizione del fondo.
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. (nessun rilievo)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato con atto G.C. N. 73 del 28/10/2013 il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato con deliberazione della G.M. n° 5 del 30.01.2014 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		
Nessuna osservazione		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Materie del CCDIA

- Art. 1 Campo di applicazione
- Art. 2 Decorrenza e durata del contratto
- Art. 3 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
- Art. 4 Definizione dei Contingenti Minimi
- Art. 5 Proceduta di attivazione dei Contingenti Minimi
- Art. 6 Modalità di effettuazione degli scioperi
- Art. 7 Sistema delle relazioni sindacali
- Art. 8 Regole di convocazione della delegazione trattante
- Art. 9 Agibilità Sindacali
- Art. 10 Formazione e aggiornamento professionale
- Art. 11 Orario di lavoro
- Art. 12 Orario di lavoro – di servizio – di apertura al pubblico
- Art. 13 Lavoro straordinario
- Art. 14 Banca delle ore
- Art. 15 Sistema di valutazione
- Art. 16 Completamento e integrazione dei criteri per la progressione orizzontale - metodologia di valutazione
- Art. 17 Criteri generali per la progressione verticale nel sistema di classificazione
- Art. 18 Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività
- Art. 19 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:
- Art. 20 Area delle Posizioni Organizzative e conferimento incarichi risultato
- Art. 21 Sicurezza sui luoghi di lavoro
- Art. 22 Servizio Mensa/Buoni Pasto
- Art. 23 Copertura Assicurativa
- Art. 24 Patrocinio Legale
- Art. 25 Pari Opportunità
- Art. 26 Comitato Paritetico Sul Fenomeno Del Mobbing
- Art. 27 Rapporto Di Lavoro A Tempo Parziale

ALLEGATI:

1. Determinazione Area Amministrativa n. 181 del 31.12.2013 relativa alla *COSTITUZIONE FONDO PER LO STRAORDINARIO E FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2013.*
2. Determinazione Area Amministrativa n. 148 del 23.12.2014 relativa alla *rideterminazione dei fondi per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014.*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	152,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.602,38
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio e maneggio valori	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Recupero ICI, compensi Cnsimento ISTAT)	2.799,87
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, e tributi)	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.356,78
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) Effetti abrogativi impliciti :

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di primalità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale e il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 11.10.2011).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, pur non essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende il mantenimento degli standard attuali.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili :

Nessuna.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Sebastiano Meli