



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE **VERBALE DE DELIBERATZIONE DE SA GIUNTA COMUNALE**

NUMERO NùMERU
42
DEL DE SU
31-05-2022

Il **31-05-2022** alle ore **13:30** in Bauladu, la **GIUNTA COMUNALE** si è riunita in videoconferenza per trattare gli affari posti all'Ordine del Giorno.

Su **31-05-2022** a is **13:30** in Bauladu, sa **GIUNTA COMUNALE** s'est reunida in videocunferentzia pro chistionare de is afares postos a s'Agenda de sa Die.

Sono presenti i Signori:

Sunt presentes:

Assessori / Assessoris	A / P
Corriga Davide	P
Palmas Chiara	P
Pes Giovanni Battista	P
Dessi Marta	P

Totale Assessori presenti: Assessoris chi pigant parte:
nr. 4
Totale Assessori assenti: Assessoris ausentes:
nr. 0

PRESIEDE L'ADUNANZA il Dott. Davide Corriga in qualità di Sindaco

DIRIGIT S'ADUNÀNTZIA su Dott. Davide Corriga in calidade de Sindigu

PARTECIPA il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Felicina Deplano.

PARTÈTZIPAT su Segretàriu Comunale Dr.ssa Felicina Deplano.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2022.

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità telematica tramite la piattaforma WhatsApp, tra il sindaco Dott. Davide Corriga e n. 3 Assessori Comunali e il Segretario Comunale Dott.ssa Felicina Deplano, in osservanza delle disposizioni normative adottate per il contenimento dell'epidemia da Coronavirus.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di pari oggetto, redatta dal Responsabile dei Servizi Amministrativi Sig. Meli Sebastiano;

Acquisiti, sulla predetta proposta i pareri favorevoli dei Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii. in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Premesso che:

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 1. Ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 2. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali
 3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 4. Ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Rilevato che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

Considerato che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

Tenuto conto che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai responsabili dei servizi con il bilancio comunale, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 16.04.2021;

Visto il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: "del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione";

Visto l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Considerato che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 30.12.2010, e stato trasferito all'Unione dei Comuni Montiferru Sinis il servizio afferente il nucleo di valutazione;
- con deliberazione della G. C. n.22 del 29.04.2011 è stato nominato il Nuovo Nucleo di Valutazione;

Considerato, altresì, che con la deliberazione G.C. n. 116 del 12.12.2019 il Comune di Bauladu prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance, approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

Ritenuta opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

Rilevato che l'attività posta in essere dal Comune di Bauladu per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

Viste le proposte di obiettivi di performance organizzativa per l'anno 2022, pervenute da ciascun Responsabile di Servizio, scaturite dal preventivo confronto con l'Amministrazione;

Visto il Verbale n° 1/2022 del Nucleo di Valutazione relativo alla validazione del piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuali per l'anno 2022 allegati al verbale con la lett. A);

Rilevato che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

Ritenuto, pertanto di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale quale risultante dal documento allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare, l'allegato elenco degli obiettivi di Performance Organizzativa ed individuale che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2022 così come indicati nel verbale del nucleo di valutazione n. 1/2022 del 28.03.2022 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di dare mandato ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di darne immediata esecuzione, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n° 267 del 18.08.2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du Rag.

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade contàbile** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Sa Responsàbile de su Servitziu
Francesca Ara

Parere sulla proposta: in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Responsabile del Servizio
F.to / F.du

Parre a subra de sa proposta: in òrdine a sa **regularidade tècnica** pro s'art. 49, comma primu, Decretu Legislativu 267/2000 e cambiamentos e aggiùnghidas imbenientes.

Su Responsàbile de su Servitziu
Sebastiano Meli

Il presente verbale viene così sottoscritto

Il Sindaco
Su Sindigu

F.to / F.du Dott. Davide Corrìga

Su verbale benit sutascritu gasi

Il SEGRETARIO COMUNALE
Su Segretàriu Comunale

F.to / F.du Dr.ssa Felicina Deplano

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18/06/2009, a partire dal 07-06-2022 per rimanervi 15 giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 07-06-2022

Il MESSO NOTIFICATORE

F.to / F.du Dott. Paolo Carta

ATESTADU DE PUBLICATZIONE

S'atestat chi còpia de sa deliberatzione est publicada in su situ istituzionale de su Comunu, atzessibile a su públicu, pro s'art. 32, comma 1, de sa Lege 69 de su 18/06/2019, partinde dae su 07-06-2022, pro abarrare bìndighi dies consecutivas, e in su matessi tempus comunicada a is Grupos Consiliares.

Su 07-06-2022

Su Missu Notificatore

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Còpia cunforme a s'originale pro impreu amministrativu

Il Su
07-06-2022

Il Messo Notificatore Su Missu Notificatore
F.to / F.du Dott. Paolo Carta