



COMUNE DI BAULADU

PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 59 Del 31-07-23

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno trentuno del mese di luglio alle ore 11:45 nel Municipio di Bauladu si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Sono presenti i Signori:

Geom. Zara Ignazio	Sindaco	P
ORTU OMERO	Assessore	A
DERIU FABIO	Assessore	P
PILI MARIA ELISA	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

PRESIEDE L'ADUNANZA il Geom. Zara Ignazio in qualità di Sindaco.

PARTECIPA IL SEGRETARIO COMUNALE Dott. Saba Danilo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dispone che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finalied intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;*

- che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:
 1. ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
 2. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
 3. le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
 4. ai fini dell'attuazione dei principi generali le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

RILEVATO che sulla materia si è pronunciata la Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con Delibera n. 121/2010 nella quale sono contenute le Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee guida dell'A.N.C.I. in materia di Ciclo della Performance";

CONSIDERATO che il Piano della Performance è uno strumento di programmazione triennale che necessita annualmente di aggiornamento in base ai Piani e ai Programmi dell'Amministrazione, conformemente al disposto di cui all'art. 5 comma 1, 2 del D.Lsg. 150/2009 secondo il quale: *"gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa"*;

TENUTO CONTO che il Piano della Performance è strettamente connesso alle priorità politiche e alle strategie dell'Amministrazione, gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai Responsabili dei Servizi con il Bilancio di previsione, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 9 del 10.05.2023;

DATO ATTO che gli atti fondamentali del ciclo della programmazione del Comune di Bauladu, ai sensi di quanto previsto dal D.lgs 118/2011, nell'allegato 4.1 è stato così definito per gli anni 2023-2025:

- Documento Unico di Programmazione 2023-2025: Approvato mediante Delibera di Consiglio Comunale) n. 4 del 12.04.2023;
- Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025: Approvato mediante Delibera di

Consiglio Comunale n. 9 del 10.05.2023;
- Piano Operativo di Gestione 2023-2025: Approvato mediante Delibera di Giunta Comunale) n. 35 del 15.05.2023.

VISTO il D.L 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;

VISTO l'All. n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

VISTO l'art. 3, c. 1, lett. b), Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, il quale stabilisce che la sottosezione performance è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTA la deliberazione della GC n. 38 Del 31-05-23 con la quale si è proceduto approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 allegato alla presente deliberazione e i relativi allegati, parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che nella redazione dello stesso ci si è avvalsi della facoltà di non dettagliare la sezione relativa agli obiettivi di performance, poichè non obbligatoria per i comuni al di sotto dei 50 dipendenti così come previsto dall'Art. 6 del DECRETO 30 giugno 2022, n. 132 della PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA che definisce le Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti con l'approvazione del Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.

CONSIDERATO pertanto che per le schede individuali che definiscono gli obiettivi specifici dell'ente per i Responsabili di Servizio e per il Segretario Comunale è stato stabilito in sede di PIAO che gli stessi sarebbero dovuti essere definiti con atto a parte.

CONSIDERATO che nell'organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

CONSIDERATO che la deliberazione G.C. n. 101 del 10.12.2019 il Comune di Bauladu prende atto della metodologia di valutazione della performance,

approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano e nello specifico:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO
2. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del Personale
3. Graduazione delle Posizioni Organizzative;

RITENUTA opportuna l'adozione del Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per la esaustività della programmazione, la chiarezza della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance, ad integrazione del PIAO approvato con deliberazione 38 del 31-05-23 già citata;

RILEVATO che l'attività posta in essere dal Comune di Bauladu per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

RILEVATO che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dell'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio presentano un discreto grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta) ed alle nuove disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia);

RITENUTO, pertanto di approvare, il Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale quale risultante dal documento predisposto allegato, che costituisce sia parte integrante e sostanziale del presente atto che integrazione al PIAO 2023-2025;

ACQUISITO sulla predetta proposta il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 27 Ottobre 2009 n°150;

Con votazione unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE, l'allegato elenco degli obiettivi di *Performance Organizzativa ed individuale* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2023 così come indicati nel verbale del nucleo di valutazione n. 1/2023 del 30.05.2023 allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

DI DARE MANDATO ai Responsabili di Servizio:

- di declinare, mediante dettagliata descrizione, gli obiettivi di

performance che si intendono perseguire nelle apposite schede di programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall'Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;

- di assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata.

DI DARE ATTO che gli obiettivi di Performance Organizzativa ed individuale oggetto della presente costituiscono integrazione al contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), 2023-2025 approvato con propria deliberazione della GC n. 38 Del 31-05-23 in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione.

DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del
D.L. gs 267/2000.

PARERE SULLA PROPOSTA: in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** ai sensi dell'art. 49 c. 1° del Decreto Legislativo 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Saba Danilo

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Geom. Zara Ignazio

II SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Saba Danilo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata nel sito istituzionale del Comune, accessibile al pubblico, ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L. 69 del 18.06.2009, a partire dal 07-08-23 per rimanervi quindici giorni consecutivi, e contestualmente comunicata ai Capi Gruppo Consiliari.

Li, 07-08-23

II MESSO NOTIFICATORE
F.to Dott. Carta Paolo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bauladu, 07-08-23

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Dott. Paolo Carta