

COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO

Anela, Benetutti, Bono, Bottidda, Bultei, Burgos, Esporlatu, Illorai, Nule



Decreto del Presidente

N° 4 Del 07-05-2024	OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina Presidente.
--------------------------------------	---

IL PRESIDENTE

Preso atto che:

- la legge 4 novembre 2010, n. 183, all'art. 21, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati paritetici sul fenomeno del "mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

- il suddetto articolo dispone che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza di entrambi i generi;

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori e lavoratrici;

Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalla Circolare n. 4 del 04/03/2011 contenente le "Linee Guida" emanate Ministero per la Pubblica Amministrazione e per le Pari Opportunità, integrate con la Direttiva n. 2/2019, stabiliscono in particolare che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce un CUG, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Vista la deliberazione della Giunta e n 22 del 29.03.2022 avente ad oggetto *“Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Ricostituzione e approvazione regolamento funzionamento”* con la quale è stato disposto di ricostituire il Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell’art. 21 della Legge n. 183/2010 e del Regolamento Comunitario sull’Ordinamento degli Uffici e dei servizi ed è stato approvato il Regolamento sul funzionamento dell’organo, dando atto che, ai sensi del paragrafo 3.1.3 della Direttiva del 4 marzo 2011, il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell’amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

Vista la deliberazione della Giunta n. 30 del 10.05.2022 *“Approvazione Piano di azioni positive triennio 2020-2022 ex art. 48 Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198”* ed in particolare l’obiettivo 7 *“Ambito di azione: attività Comitato Unico di Garanzia”*;

Richiamate le deliberazioni dell’Assemblea n. 20 del 28-06.2022 con la quale si è proceduto ad istituire il servizio in forma associata inerente il complesso di compiti e le attività previste dal Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165, dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*) e dalla Direttiva, adottata di concerto dal Dipartimento delle Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri approvata il 4 marzo 2011, su delega da parte dei Comuni di Anela, Bultei, Burgos, Illorai e Nule e del Comune di Nughedu San Nicolò;

Richiamata la Determinazione n. 139 del 21/08/2022 ad oggetto *“Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti”*;

Dato atto che dal 31/12/2023 il Presidente del Comitato Unico di Garanzia nominato con la sopra richiamata determinazione n. 139/2022, non è più dipendente della Comunità Montana del Goceano;

Considerato che si rende necessario nominare il nuovo Presidente del Comitato Unico di Garanzia che ai sensi dell’art. Art. 2 *“Composizione e sede”* compete alla Amministrazione dell’Ente e che le funzioni di Presidente sono assunte dal Dirigente apicale dell’Amministrazione;

Dato atto che fra i dipendenti della Comunità Montana del Goceano non è più presente un Dirigente apicale, ma Personale di Elevata Qualificazione;

Accertato di dover provvedere alla nomina del Presidente del CUG in forma associata, il quale deve essere designato dall’Amministrazione (art 21, comma 2 della legge 183/2010) e deve essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;

Considerato che, nella composizione del CUG, occorre rispettare i criteri della parità di genere e della professionalità del dipendente che verrà nominato Presidente;

Ritenuto, pertanto, di nominare il Presidente del Comitato Unico di Garanzia, individuando lo stesso nella figura del Segretario della Comunità Montana del Goceano;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare il Capo V - Forme associative, articoli 30 e seguenti;

Vista la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;

DECRETA

- 1) Di nominare, per le motivazioni riportate in epigrafe, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 e del Regolamento sul funzionamento del CUG, così come segue:

Ruolo	Cognome	Nome	Designazione
Segretario/Presidente	Meloni	Antonio Luigi	Comunità Montana del Goceano

- 2) di confermare i componenti effettivi di parte sindacale e di nomina dell'amministrazione del Comune di Bultei che restano in carica fino alla scadenza del quadriennio, dalla data di insediamento dello stesso, dando atto che i componenti possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato;
- 3) Di attestare che CUG ha composizione paritetica variabile e sarà oggetto di integrazione e modifica per garantire la sua composizione paritetica;
- 4) Di disporre che il presente provvedimento, oltre che ai dipendenti nominati componenti del CUG, sarà trasmesso anche alle OO.SS. di rappresentanza, ai Comuni aderenti e verrà pubblicato sul sito web "Amministrazione Trasparente", nella sezione corrispondente, ai sensi dell'allegato del D.Lgs. n.33/2013 e del D.Lgs. n. 97/2016.

IL PRESIDENTE
F.to Antonio Fadda

Certifico che il presente decreto è pubblicato all'albo pretorio dal __09-05-2024__ per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Antonio Luigi Meloni