

**COMUNITA' MONTANA DEL GOCEANO - BONO**

Anela, Benetutti, Bono, Bottidda, Bultei, Burgos, Esportatu, Illorai, Nule



**ORIGINALE DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

<b>N° 6</b> <b>Del 19-03-2024</b> <b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione nuovo modello organizzativo della Comunità Montana</b>
---	--

L'anno **duemilaventiquattro addì diciannove** del mese di **marzo** alle ore **16:00** nella sede della

**Comunità Montana del Goceano**

si è riunita, a seguito convocazione nei termini e modi di legge, la **GIUNTA**

Alla trattazione dell'argomento risultano:

Fadda Antonio	Presidente	P
ARCA DANIELE	Assessore	P
Iai Salvatore	Assessore	A
Nurra Giangiuseppe	Assessore	P
Solinas Michele	Assessore	P

TOTALI: Presenti 4 Assenti 1

Presiede il Sig. **Antonio Fadda** nella sua qualità di Presidente, assiste alla seduta il Vice Segretario **Antonio Luigi Meloni**.

**LA GIUNTA**

La seduta si svolge in modalità mista, telematica, (Ass.ri Arca e Nurra collegati in remoto) e in presenza, (vice – segretario, Pres. Fadda e Ass.re Solinas), come da regolamento approvato con delibera di Giunta n.27 del 19/04/2022

**Premesso che** il modello di organizzazione generale, individuato di volta in volta dall'Ente, assume natura transitoria in quanto è necessario che lo stesso sia periodicamente adeguato, al fine di incrementare le competenze e le capacità operative delle risorse impiegate.

**Considerato che:**

- l'organizzazione dell'Ente, in seguito alla modifica dell'art. 25 dello statuto aggiornato con delibera dell'Assemblea n°1 in data 12/03/2024, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane, rappresentano leve fondamentali per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che, pertanto, non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli fortemente agli obiettivi da conseguire;
- il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato, nel breve periodo, a fornire risposte alle esigenze di efficienza delle strutture ed efficacia dell'azione amministrativa, assume il significato di un vero e proprio investimento organizzativo di lungo periodo, funzionale alla prospettiva di creare una costante attenzione tesa allo sviluppo organizzativo, nel virtuoso itinerario che progressivamente deve condurre a connotare la "burocrazia", non come mero strumento attuativo, ma come una motivata macchina di erogazione dei servizi al territorio;
- l'Amministrazione pro tempore, per far fronte alle già menzionate esigenze ha avviato una nuova riorganizzazione della struttura volta all'accrescimento dei livelli qualitativi dei servizi esistenti, con particolare riferimento al reperimento di nuove risorse umane per sostituire quelle andate in quiescenza;
- la Giunta intende approvare il nuovo assetto organizzativo, articolando la macrostruttura dell'ente in 3 settori distinti per competenze ed attribuzioni, al fine di poter avviare una riorganizzazione che condurrà nel lungo periodo ad un ampliamento e valorizzazione delle competenze e all'incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del personale dipendente;

**Dato atto che**

è volontà dell'Amministrazione aggiornare lo schema macro-strutturale attuale, approvato con precedente atto deliberativo di Giunta n. 11 del 18/02/2020, con l'istituzione di 3 Settori e precisamente:

**AREA AMMINISTRATIVA**

1. Segreteria e Affari Generali
2. Protocollo e notifiche
3. Comunicazione Istituzionale e gestione del Sito Web
4. Servizio statistico afferente all'area amministrativa
5. Trasparenza, Privacy e anticorruzione

**AREA FINANZIARIA**

1. Ragioneria e contabilità
2. Personale (trattamento economico, contenzioso e gestione giuridica)

## **AREA TECNICA**

1. Centrale Unica di Committenza
2. Lavori Pubblici
3. RSU associato

**Atteso che** la revisione della macrostruttura costituisce:

- il presupposto essenziale per garantire un razionale esercizio delle funzioni attraverso il rispetto dei parametri di efficienza, efficacia ed economicità come previsti dalla normativa vigente, nonché per procedere alla rimodulazione ed alla nuova graduazione delle funzioni apicali, Titolari di EQ, direttamente coinvolte nelle nuove attività;
- un virtuoso processo di continua ottimizzazione delle risorse disponibili in un contesto normativo teso alla razionalizzazione dei procedimenti e allo snellimento delle procedure;

**Atteso che** le linee fondamentali della riorganizzazione dell'Ente si ispirano, oltre che alla implementazione del fabbisogno di personale, anche ai seguenti criteri:

- centralità degli utenti e delle loro esigenze;
- funzionalità dell'articolazione della struttura, rispetto ai compiti ed ai programmi di attività dell'Amministrazione, al fine di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- flessibilità organizzativa e di gestione delle risorse umane, al fine di rendere più efficaci i processi gestionali e le determinazioni operative dei Responsabili dei Servizi;

**Dato atto**, conseguentemente, che il dettaglio della nuova Macrostruttura, nel rispetto delle linee fondamentali di governo dell'Ente, presenta le seguenti principali peculiarità:

- previsione dell'aggiornamento delle quattro strutture articolate in Aree, ritenute indispensabili per l'assolvimento delle funzioni gestionali ascritte all'Ente;
- l'aumento dei contesti di Responsabili Titolari di Elevata qualificazione, con un incarico per singola Area, finalizzata all'applicazione del peculiare istituto contrattuale connesso alla specificità dell'attività svolta, caratterizzata da elevata competenza e responsabilità;
- razionalizzazione delle competenze e delle funzioni attraverso l'individuazione di strutture il più possibile equilibrate e conformi alle deleghe conferite;

**Precisato che:**

- la vigente normativa, in merito all'organizzazione dell'Ente, legittima l'autonomia dell'Amministrazione nell'individuare soluzioni organizzative appropriate alle proprie strategie ed ai concreti e specifici obiettivi di attività, consentendo di stabilire un organico rapporto tra strategia e struttura;
- che in seguito all'approvazione del nuovo modello organizzativo dell'Ente sarà necessario assegnare ai Responsabili titolari di Elevata Qualificazione le risorse con gli obiettivi

generali di primo livello, e quelli esecutivi gestionali, di secondo livello, declinati nel Piano Performance dell'Ente, inserito nell'apposita sezione del PIAO, nonché approvare la microstruttura dei Servizi con apposita determinazione dei Responsabili dei Servizi, riallocando le unità di personale assegnate, in ragione del fabbisogno funzionale conseguente all'attività di riorganizzazione, nell'ambito dei singoli servizi e uffici;

- la presente riorganizzazione è da intendersi come atto di alta organizzazione e di carattere generale, tenuto conto anche dei principi di flessibilità;

**Visti:**

- l'art. 97, comma 1, della Costituzione secondo il quale i pubblici uffici devono essere organizzati secondo disposizioni di legge, in modo tale che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione;
- il D.lgs. 267/2000, che agli artt. 3, 7 e 89 attribuisce agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- l'art. 2, del D.lgs. 165/2001, secondo il quale le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- art. 48, comma 3, del D.lgs. 267/2000 che attribuisce la competenza alla Giunta in materia di regolamentazione sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 16.11.2022;

Con votazione unanime;

## **DELIBERA**

per le motivazioni meglio espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, quali parti integranti, di approvare il nuovo modello organizzativo dell'Ente, che si articola nelle seguenti tre Aree:

- Area Amministrativa;
- Area Finanziaria;
- Area Tecnica;

**di demandare** al Vicesegretario, in collaborazione con i Responsabili dei Servizi titolari di Elevata Qualificazione, il coordinamento delle attività consequenziali, compresa l'elaborazione di uno schema unico di provvedimento-tipo per l'approvazione della microstruttura dei Servizi, in ragione del fabbisogno funzionale conseguente all'attività di riorganizzazione;

**di dare mandato** all'ufficio personale, in attuazione del nuovo assetto organizzativo, di avviare, con ogni consentita urgenza, il processo di rimodulazione e nuova graduazione delle posizioni di elevata qualificazione connesse ai nuovi Servizi, così come strutturati e meglio descritti in premessa, nel rispetto dei limiti di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

**di dare** informazione alle rappresentanze sindacali del contenuto del presente provvedimento;

di **precisare** che allo stato attuale il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**di dare atto** che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;

#### **LA GIUNTA**

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime;

#### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto ed approvato, il presente verbale viene come appresso sottoscritto

---

**Presidente**  
(Antonio Fadda)

**Il Vice Segretario**  
( Antonio Luigi Meloni)

---

**P A R E R I**

di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgvo 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Il Responsabile  
Antonio Luigi Meloni

---

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Il Responsabile  
Giovanna Pigozzi

---

---

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 19-03-2024 per intervenuta dichiarazione di Immediata Esecutività.

Il Vice Segretario  
Antonio Luigi Meloni

---

Bono , lì, 19-03-2024

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)*