

Nucleo di Valutazione  
**COMUNE DI GERGEI**

**Al Sindaco**  
**Ai Responsabili di servizio**

Verbale n. 1/2024

Nel giorno 20 marzo 2024 il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Individuazione obiettivi di performance 2024;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Gianluca Cossu	Segretario Comunale/Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00** "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto il D.Lgs. 150/2009** "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto il D.Lgs. 74/2017** "Modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

**Richiamati:**

- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80** "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- **il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81** "Individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", che all'art.1, c. 4, dispone la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, decretando così la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- **il DPCM 30 giugno 2022, n. 132** "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

**Dato atto** che in data odierna è avvenuto l'incontro tra Sindaco e Responsabili di servizio per la definizione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale 2024;

**Dato atto** che il Comune di Gergei non ha alcun obbligo di inserire, all'interno del proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione, la sezione denominata "2.2 Performance" in quanto ente con meno di 50 dipendenti;

**Viste** le proposte di obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'annualità 2024;

**Viste** le proposte dei Responsabili di Servizio e sentita una parte dei componenti la Giunta Comunale;

**Rilevato** che gli obiettivi strategici, di processo e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio, presentano un buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

**VALIDA**

Il piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2024 e invita i Responsabili di Elevata Qualificazione a fornire eventuali osservazioni in merito e contestualmente a definire l'elenco degli indicatori di risultato per ciascun obiettivo assegnato per il tramite delle apposite schede di programmazione e valutazione

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Gianluca Cossu  
Presidente

Dott. Riccardo Scintu  
Componente