

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI GERGEI

Verbale n° 3/2019

**Alla cortese attenzione del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Del Segretario Comunale Dott.ssa Pietrina
Canu**

Nel giorno 10 dicembre 2019 alle ore 10.15 in Oristano, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	
Dott.ssa Martina Dell'Oro	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente;

Visti gli obiettivi di performance 2018 assegnati ai responsabili titolari di P.O. e al Segretario Comunale, Dott.ssa Pietrina Canu

Sentiti il Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito il Sindaco in incontro precedente, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2018 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Propone al Sindaco l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo la seguente articolazione:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA
TECNICO	88.34/100
FINANZIARIO	87.47/100
AMMINISTRATIVO	71,14/80 ¹
SEGRETARIO COMUNALE	100/100

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

Schede di valutazione

Dott. Riccardo Sentu
Componente



Dott.ssa Martina Dell'Oro
Componente¹



¹ La valutazione dell'Area Amministrativa, il cui Responsabile è il Sindaco, é effettuata al netto dei comportamenti organizzativi e solo al fine di autorizzare la valutazione e la conseguente liquidazione delle spettanze al personale incardinato nell'Area. La valutazione viene dunque espressa in ottantesimi invece che in centesimi.