



# COMUNE DI LAERRU

## Provincia di Sassari

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 3 Del 23-01-19

COPIA

**Oggetto:** Parziale rettifica G.C. n. 22 del 09.04.2018 avente ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento per la valutazione delle Performance".

L'anno duemiladiciannove il giorno ventitre del mese di gennaio alle ore 13:00, e nella Sede Municipale, su convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori componenti:

<b>MORO PIETRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DEFFENU ANNA MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>VERRE ANDREINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>SINI GIOVANNI MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti giustificati n. 1.

- Presiede il Signor MORO PIETRO in qualità di SINDACO ;
- Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione ( art. 97 comma 4° del D.Lgs. n° 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa TURRA GAVINA;

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione:

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	N		

- Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile;

Ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico 18 Agosto 2000 n. 267, hanno espresso un parere favorevole.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione n. 22 in data 09.04.2018 con la quale, ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017 e delle prime Linee Guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri l'Amministrazione ha provveduto ad adottare il nuovo Regolamento di valutazione della performance;

Visto in particolare l'art. 8 ultimo periodo ove è indicato: *“I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. Per i Responsabili, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di risultato e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, è previsto l'intervento del **collegio dei garanti**”*; e ritenuto, in considerazione che in questo Ente non esiste il collegio dei garanti, modificare tale periodo nel seguente modo:

*“I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. I Responsabili di P.O. possono, nella stessa ipotesi di cui al comma precedente, presentare un motivato ricorso al Sindaco”*;

Preso atto che con il Regolamento in argomento sono state approvate le schede di valutazione del segretario Comunale, dei Responsabili dei Servizi e del restante personale dipendente e, accertato che nella scheda inerente i Responsabili di Servizi e del restante personale dipendente per mero errore, è stata indicata una percentuale di liquidazione delle indennità errata rispetto al punteggio raggiunto, come di seguito riportata:

### **Responsabili dei Servizi**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 10% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 15% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 20% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 90 punti 100% della indennità di posizione

### **Valutazione del personale**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 20% della indennità
- Punteggio da 61 a 80 punti 50% della indennità
- Punteggio da 81 a 90 punti 80% della indennità
- Punteggio oltre 90 punti 100% della indennità

Ritenuto, alla luce delle motivazioni su indicate e per una maggiore equità nella attribuzione e successiva liquidazione delle indennità dovute, necessario apportare la dovuta modifica determinando nel modo seguente le percentuali da utilizzare al fine della erogazione delle indennità di risultato:

#### **Responsabili dei Servizi**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

#### **Valutazione del personale**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'ex art. 49 del TUEL n. 267/2000;

Con voti unanimi legalmente resi;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui alla premessa del presente atto, che integralmente si intendono trasfuse nel presente dispositivo, di modificare l'ultimo periodo dell'art. 8 come di seguito riportato:

- "I dipendenti possono, nel caso di valutazione negativa o che comporti una penalizzazione in termini di taglio della indennità di produttività e, più in generale, dei compensi legati alla performance in misura superiore al 50% del tetto massimo, presentare motivato ricorso avverso le valutazioni del Nucleo di Valutazione. I Responsabili di P.O. possono, nella stessa ipotesi di cui al comma precedente, presentare un motivato ricorso al Sindaco";
- Di modificare, inoltre, le percentuali da utilizzare al fine della erogazione delle indennità al personale come di seguito indicate:

#### **Responsabili dei Servizi**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

### **Valutazione del personale**

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti 60% della indennità di posizione
- Punteggio da 61 a 80 punti 80% della indennità di posizione
- Punteggio da 81 a 90 punti 90% della indennità di posizione
- Punteggio oltre 91 punti 100% della indennità di posizione

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e al rappresentante R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene come appresso sottoscritto

Parere favorevole  
In ordine alla sola regolarità tecnica  
(art. 49 D.Lgs. 267/00)  
F.TO TURRA GAVINA

\_\_\_\_\_  
(il resp. Servizio DOTT.SSA G.TURRA)

Parere favorevole  
in ordine alla sola regolarità contabile  
(art. 49 D.Lgs. 267/00)  
=====

\_\_\_\_\_  
(il resp. Servizio finanziario rag. R. Puggioni)

Il Sindaco  
F.to DOTT. PIETRO MORO

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA GAVINA TURRA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

X E' stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale il giorno 31-01-19 al n. 41, per rimanervi 15 giorni consecutivi.

- E' stata trasmessa ai capigruppo consiliari in data \_\_\_\_\_ prot. \_\_\_\_\_
- E' stata trasmessa ai competenti servizi regionali di controllo in data \*\*\*\*\* prot. Approvata.
- E' stata trasmessa alla Prefettura in data \_\_\_\_\_ prot. .

Laerru, li 31-01-19

Timbro

Il Responsabile del Servizio  
F.to Carla Mele

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

Diverrà esecutiva il giorno 11.02.2019

- X Decorsi giorni 10 dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 D.Lgs. n. 267/00).
- In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/00).

Laerru, li 31.01.2019

Timbro

Il Responsabile del Servizio  
F.to Carla Mele

E' Copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.  
Li 31-01-19

Timbro

Il Responsabile del Servizio  
Carla Mele