



# **COMUNE DI MASULLAS**

## **PROVINCIA DI ORISTANO**

**COPIA**

### **Determinazione Servizio Personale**

**N. 31 DEL 03-12-2021**

**Oggetto: Stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 20, c. 1, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 . Approvazione avviso ai dipendenti interessati**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il decreto del Sindaco n. 5 in data 11.11.2020 con il quale la Dott.ssa Elisa Pinna è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Sociale.

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2021/2023 approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 29.03.2021;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Masullas.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011;

Richiamati inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 19.12.2019 con la quale è stato approvato il D.U.P. Semplificato 2020/2022;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 19.12.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dalla Dott.ssa Pinna Elisa in qualità di Responsabile del procedimento del Servizio Personale;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni*.

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2021 è stata determinata la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 18/03/2021 è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 08/09/2021 è stata integrata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 nell'ambito della quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Operatore Sociale categoria D Funzioni Locali, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 75/2017, articolo 20, e si è provveduto in riferimento alla procedura di stabilizzazione ad integrare gli indirizzi alla sottoscritta Responsabile del Servizio Personale, autorizzando l'applicazione del comma 1) dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 75/2017;

**Richiamato** l'art. 20, cc. 1-2, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (come modificato da ultimo dall'art. 4-bis, c. 1, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge n. 77/2020) che stabilisce:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

**Richiamato** il decreto legge n. 80 del 2021 (convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021), ha definitivamente chiarito che le Amministrazioni possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del Decreto Madia, fino al 31 dicembre 2022.

**Rilevato che** sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 75, cc. 1-2, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

**Dato atto** che il piano occupazionale per l'anno 2021/2023 prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la stabilizzazione del personale precario per le seguenti posizioni:  
 - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Operatore Sociale, categoria D CCNL Enti Locali, Settore Sociale, con la finalità di salvaguardare l'interesse pubblico alla continuità del funzionamento dei servizi comunali;

**Richiamata** la propria determinazione n. 30 avente data odierna, con la quale si è provveduto ad una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

**Dato atto** che da tale ricognizione risulta il seguente personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.lgs. n. 75/2017:

COGNOME E NOME	CATEGORIA	UFFICIO/SERVIZI O
Mura Martina	D	Sociale

**Considerata**

- la necessità di approvare l'avviso per lo svolgimento della procedura di stabilizzazione, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentirne l'espletamento, al fine di dare attuazione al piano occupazionale sopra richiamato;
- Le procedure di stabilizzazione del personale sono disposte dall'Amministrazione nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale e nel limite della disponibilità dei posti in dotazione organica, ferma restando la facoltà per l'Ente di avvalersi di altre forme di reclutamento per la copertura dei posti disponibili.
- La procedura di stabilizzazione deve essere attivata mediante avviso pubblico presso l'Albo Pretorio del Comune ove sono indicati la categoria di inquadramento e il profilo professionale per le quali si procede al reclutamento mediante stabilizzazione.
- A conclusione delle procedure di stabilizzazione, l'Amministrazione procede all'assunzione del personale mediante stipulazione di un contratto individuale a tempo indeterminato;

**Vista** la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione che in merito alla stabilizzazione;

**Espresso** parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

**DETERMINA**

per quanto specificato in premessa,

**Di approvare** l'avviso di selezione e lo schema di domanda per l'espletamento della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, c. 1, D.lgs. n. 75/2017, allegati alla presente determinazione quale parte integrante;

Di trasmettere il presente atto:

➤ al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione all'albo pretorio on line nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.comune.masullas.or.it](http://www.comune.masullas.or.it).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Pinna Elisa

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Masullas 03-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Pinna Elisa

---