



COMUNE DI MASULLAS
PROVINCIA DI ORISTANO

COPIA

Determinazione Servizio Personale

N. 31 DEL 03-12-2021

Oggetto: Stabilizzazione del personale a tempo determinato ex art. 20, c. 1, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 . Approvazione avviso ai dipendenti interessati

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto del Sindaco n. 5 in data 11.11.2020 con il quale la Dott.ssa Elisa Pinna è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Sociale.

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2021/2023 approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 22 del 29.03.2021;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Masullas.

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011;

Richiamati inoltre:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 19.12.2019 con la quale è stato approvato il D.U.P. Semplificato 2020/2022;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 19.12.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dalla Dott.ssa Pinna Elisa in qualità di Responsabile del procedimento del Servizio Personale;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni*.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2021 è stata determinata la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 18/03/2021 è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 08/09/2021 è stata integrata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 nell'ambito della quale è stata prevista, tra l'altro, la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Operatore Sociale categoria D Funzioni Locali, mediante procedura di stabilizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 75/2017, articolo 20, e si è provveduto in riferimento alla procedura di stabilizzazione ad integrare gli indirizzi alla sottoscritta Responsabile del Servizio Personale, autorizzando l'applicazione del comma 1) dell'articolo 20 del Decreto Legislativo 75/2017;

Richiamato l'art. 20, cc. 1-2, D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (come modificato da ultimo dall'art. 4-bis, c. 1, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge n. 77/2020) che stabilisce:

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Richiamato il decreto legge n. 80 del 2021 (convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021), ha definitivamente chiarito che le Amministrazioni possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del Decreto Madia, fino al 31 dicembre 2022.

Rilevato che sono comunque esclusi dalla fattispecie di cui all'art. 75, cc. 1-2, sopra citato, per quanto compete agli enti locali:

- i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;

- il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Dato atto che il piano occupazionale per l'anno 2021/2023 prevede, tra l'altro, la copertura di posti vacanti attraverso la stabilizzazione del personale precario per le seguenti posizioni:
 - n. 1 posto di Istruttore Direttivo Operatore Sociale, categoria D CCNL Enti Locali, Settore Sociale, con la finalità di salvaguardare l'interesse pubblico alla continuità del funzionamento dei servizi comunali;

Richiamata la propria determinazione n. 30 avente data odierna, con la quale si è provveduto ad una ricognizione del personale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

Dato atto che da tale ricognizione risulta il seguente personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, D.lgs. n. 75/2017:

COGNOME E NOME	CATEGORIA	UFFICIO/SERVIZIO
Mura Martina	D	Sociale

Considerata

- la necessità di approvare l'avviso per lo svolgimento della procedura di stabilizzazione, contenente le informazioni necessarie ai dipendenti interessati per presentare domanda e per consentirne l'espletamento, al fine di dare attuazione al piano occupazionale sopra richiamato;
- Le procedure di stabilizzazione del personale sono disposte dall'Amministrazione nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni del personale e nel limite della disponibilità dei posti in dotazione organica, ferma restando la facoltà per l'Ente di avvalersi di altre forme di reclutamento per la copertura dei posti disponibili.
- La procedura di stabilizzazione deve essere attivata mediante avviso pubblico presso l'Albo Pretorio del Comune ove sono indicati la categoria di inquadramento e il profilo professionale per le quali si procede al reclutamento mediante stabilizzazione.
- A conclusione delle procedure di stabilizzazione, l'Amministrazione procede all'assunzione del personale mediante stipulazione di un contratto individuale a tempo indeterminato;

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione che in merito alla stabilizzazione;

Espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per quanto specificato in premessa,

Di approvare l'avviso di selezione e lo schema di domanda per l'espletamento della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20, c. 1, D.lgs. n. 75/2017, allegati alla presente determinazione quale parte integrante;

Di trasmettere il presente atto:

➤ al Responsabile del Procedimento per la pubblicazione all'albo pretorio on line nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.comune.masullas.or.it.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Pinna Elisa

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Masullas 03-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Pinna Elisa
