



# COMUNE DI MASULLAS

## PROVINCIA DI ORISTANO

ORIGINALE

### Determinazione Servizio Personale

N. 30 DEL 11-12-2023

**Oggetto: Assunzione a Tempo Pieno e Indeterminato di un Operatore esperto - Approvazione schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;**

#### Il Responsabile del Servizio

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 02 del 24.02.2023 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica, Vigilanza e Sociale;

**Visto** il DUPS 2023/2025 approvato con Deliberazione C.C. n° 38 del 29.12.2022, debitamente esecutivo ai sensi di legge;

**Visto** il bilancio per il presente esercizio approvato con Deliberazione C.C. n° 39 del 29.12.2022, debitamente esecutivo ai sensi di legge;

**Vista** la deliberazione della G.M. n. 1 del 19/01/2023 con la quale è stato approvato il PEG 2023 e assegnate le dotazioni finanziarie;

#### Richiamati i seguenti atti:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 22 del 31.05.2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione del Consiglio n. 72 del 12.10.2001;

#### Dato atto che:

- L'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Arch. Fernando Andrea Scanu;
- Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- Il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni approvato con Deliberazione CC. n. 04 del 30.03.2023;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n° G.C. n. 06 del 26.01.2023, con la quale è stato approvato il

PIAO per il triennio 2023-2025 – aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n 24 del 04.05.2023 – Aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 04.10.2023 – Aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 13.11.2023;

**Considerato che:**

- nell'ambito della già menzionata programmazione assunzionali è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 Operatore Esperto, a tempo indeterminato e pieno;
- per effetto di analoghe esigenze assunzionali espresse nella rispettiva programmazione del personale, nell'ottica di garantire efficienza, efficacia ed economicità all'azione amministrativa, il comune di Masullas intende effettuare congiuntamente al Comune di Pompu e Villa Verde, la selezione pubblica, per il conseguente utilizzo della corrispondente graduatoria al fine di effettuare assunzioni nell'equivalente profilo professionale operatore esperto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge;
- che l'art. 15, c. 1, L. 7 agosto 1990, n. 241 consente alle amministrazioni pubbliche di concludere fra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività d'interesse comune.

**Viste** le deliberazioni con le quali si è provveduto all'approvazione dello schema di convenzione tra il Comune di Masullas (Capo convenzione) il Comune di Pompu e il Comune di Villa Verde per lo svolgimento in forma associata del concorso per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 operatore esperto e a tempo indeterminato 18 ore di n. 1 operatore esperto:

- G.C. Comune di Masullas n. 61 del 20.09.2023
- G.C. Comune di Pompu n. 65 del 21.09.2023
- G.C. Comune di Villa Verde n. 59 del 02.10.2023

**Vista** la Convenzione tra i Comune di Masullas, Pompu e Villaverde, stipulata in data 05 ottobre 2023;

**Dato atto che** la procedura di selezione è avviata a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 del D.Lgs 165/2001;

**Visto** il DM relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale Unico del Reclutamento) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> , pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12/01/2023;

**Visto** il Regolamento comunale recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato nel testo coordinato con deliberazione della Giunta Municipale n° 72 del 04.10.2023;

**Visto** il C.C.N.L. EE.LL. del 16/11/2022;

**Visto** il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74, recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (23A03641) (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23) ;

**Visto** il DPR 19.05.1994, N. 487, come modificato dal DPR 30.10.1996, N. 693;

**Visto** il D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**Vista** la Legge n. 125 del 10.04.1999, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

**Visto** il Decreto attuativo sottoscritto il 12 novembre 2021 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dai Ministri per le Disabilità e del Lavoro che prevede per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa) misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

**Visto** l'art. 3 comma 4 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113;

**Visto** il D. Lgs. N. 101/2018 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”.

**Visto** l'articolo 3 del D.L. n. 36 del 30/04/2022 recante “Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il D. Lgs. N. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la circolare n.1/2022 del Dipartimento della funzione pubblica relativamente al funzionamento del portale del Reclutamento del personale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

**Visto** il Decreto Ministeriale n. 2812, *registrato il 9 novembre 2022 presso la Corte dei Conti*, con cui il Ministero Funzione pubblica ha specificato quali sono le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale inPA.

**Visto** il DPR 16.06.2023 n. 82 – pubblicato in GU n. 150 del 29.06.2023;

**Dato atto che** il già menzionato Portale è diventato per gli Enti l'unico punto di accesso alla PA dal 31 maggio 2023,

**Dato atto che** a partire dal primo gennaio 2023 la pubblicazione sul portale in parola dei bandi d'incorso e dei relativi allegati sostituisce in toto la pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale;

**Vista** la propria Determinazione n. 19 del 11.10.2023 con la quale è stato approvato il Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 operatori esperti a tempo indeterminato e pieno, e di n. 1 posto di Operatore esperto, a tempo indeterminato part time (18 Ore) - CCNL funzioni locali 2019/2021 (operaio ex cat. B, posizione economica B3);

- AVVISO DI APERTURA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DAL 23 ottobre 2023 alle ore 12:14.
- SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE ALLE ORE 23:59 DEL 22 novembre 2023.

**Vista** la propria Determinazione n. 22 del 16.11.2023, con la quale è stato affidato, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023, alla Ditta SGT 10 SRL, Via Grecale n. 21, 09126 Cagliari, P.IVA e C.F. n. 02285470924, la fornitura del Servizio di Gestione delle prove del concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 operatori esperti a tempo indeterminato e pieno, e di n. 1 posto di Operatore esperto, a tempo indeterminato part time (18 Ore) - CCNL funzioni locali 2019/2021 (operaio ex cat. B, posizione economica B3), per il corrispettivo complessivo di € 6.000,00 oltre l'IVA – Preventivo prot. 5105 del 30.10.2023;

**Vista** la propria determinazione n. 24 del 23.11.2023 con la quale è stata determinata l'ammissione di n. 89 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione;

**Vista** la propria determinazione n. 25 del 28.11.2023 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice del Bando di concorso di cui trattasi;

**Vista** la propria Determinazione n. 27 del 04.12.2023 con la quale sono stati approvati i verbali della Commissione Giudicatrice n.1 e n.2 del 30/11/2023 e n.3 e n.4 del 04/12/2023 relativi alla prova scritta e alla prova orale, elaborati dalla Commissione Giudicatrice e la Graduatoria Finale del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 operatori esperti a tempo indeterminato e pieno, e di n. 1 posto di Operatore esperto, a tempo indeterminato part time (18 Ore) - CCNL funzioni locali 2019/2021;

**Ritenuto pertanto:**

- di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del signor “Omissis”, primo in graduatoria, con il profilo di Operatore Esperto;
- di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione (All. A);

**Ravvista** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** lo schema del contratto individuale di lavoro, da stipulare, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, con il signor "omissis";

**Precisato che:**

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017) e ha trasmesso lo stesso sulla piattaforma informatica SICO;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.lgs. n. 165/2001;
- ha adottato nei termini di legge il PIAO 2023/2025;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2022 e trasmesso sulla piattaforma BDAP dei relativi dati.

**Visto** l'art. 19 del CCNL 21/05/2018, recante "Contratto individuale di lavoro", che disciplina in merito al rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, prevedendo all'art.2, che *"Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:*

*a) tipologia del rapporto di lavoro;*

*b) data di inizio del rapporto di lavoro;*

*c) categoria e profilo professionale di inquadramento;*

*d) posizione economica iniziale; e) durata del periodo di prova;*

*f) sede di lavoro; g) termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato.*

*3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. "*

**Dato atto** dell'insussistenza in capo alla scrivente di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990, n° 241, come introdotto dall'art. 1 comma 41 della Legge n.190/2012 e successive modificazioni e integrazioni;

Espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile dell'atto ai sensi dell'art. 147 del D.lgs. 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportata:

- **Di procedere** all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, del signor "omissis" con il profilo di Operatore esperto, quale vincitore del Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 operatori esperti a tempo indeterminato e pieno, e di n. 1 posto di Operatore esperto, a tempo indeterminato part time (18 Ore) - CCNL funzioni locali 2019/2021;
- **Di approvare** lo schema del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A);
- **Di dare atto che** la già menzionata assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, avrà decorrenza dal 28 dicembre 2023;
- **Di dare atto che** la spesa, comprensiva dei contributi previdenziali ed IRAP, farà carico ai Capitoli 6540/1 – 6550/0 – 6760/0 del Bilancio di previsione 2023/2025.
- **La presente Determinazione** diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;

- **Di disporre** la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line e dei relativi dati nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi degli artt. 26/27 del Decreto Lgs. n°33/2013, come aggiornato con Decreto Lgs. n°97/2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Arch. Scanu Fernando Andrea)