



# COMUNE DI MASULLAS

## PROVINCIA DI ORISTANO

ORIGINALE

### Determinazione Servizio Personale

N. 6 DEL 30-03-2023

**Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN OPERATORE A DECORRERE DAL 01.04.2023 MEDIANTE GRADUATORIA PREDISPOSTA DALL'ASPAL CON DETERMINAZIONE N. 432 DEL 15.02.2023 - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 02 del 24.02.2023 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile dell'Area Tecnica, Vigilanza e Sociale;

**Richiamati** i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza 2022/2024 approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 24 del 20.04.2022;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Masullas.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 118/2011;

**Richiamati inoltre:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 38 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il D.U.P. Semplificato 2023/2025;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

**Dato atto che:**

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dall'arch. Scanu Fernando Andrea in qualità di Responsabile del procedimento del Servizio Finanziario;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni.

**Visti:**

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare l'art. 107 sulle competenze dirigenziali e gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;
- il Decreto Lgs. 30/03/2001, n°165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, come modificato con Decreto Lgs. 25/05/2017, n°75;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;
- IL CCNL Funzioni Locali siglato in data 16 novembre 2022;

**Richiamati i seguenti atti:**

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 28.01.2021 con la quale è stato approvato il “Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi di altri enti locali per le assunzioni di personale;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 28.12.2022, eseguibile come per legge, relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023/2025, che prevede l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C1 a tempo pieno e determinato per sei mesi eventualmente prorogabili;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 29.12.2022, di approvazione del DUP 2023/2025;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 29.12.2022, di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 26.01.2023, di approvazione del PIAO 2023/2025;

**Considerato che:**

- il Comune di Masullas con comunicazione protocollo n. 6396 del 19.12.2022 ha inviato all'ASPAL la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di un operaio generico Categoria A1 per un periodo di mesi 6 (sei);
- L'ASPAL con Determinazione n. 432 del 15.02.2023 ha approvato la Graduatoria definitiva;
- entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nella sezione concorsi e selezioni - selezioni per altre Pubbliche Amministrazioni - Art. 16 L.56/1987 – del sito istituzionale dell'ASPAL, Codesto Ente dovrà convocare, in numero triplo rispetto ai posti da coprire, i lavoratori aventi diritto, secondo l'ordine della medesima graduatoria, per sottoporli a prova di idoneità.

**Vista** la nota prot. n. 865 del 20.02.2023 con la quale sono stati convocati i lavoratori presso questo Comune per il giorno 22 febbraio 2023 alle ore 09:00 per essere sottoposti alla prova tendente ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni;

**Visto** il verbale di accertamento della idoneità redatto in data 22.02.2023;

**Vista** la propria Nota prot. n. 908 del 22.02.2023 con la quale è stato trasmesso il verbale di accertamento dell'idoneità all'ASPAL e comunicato il nominativo del lavoratore da assumere:

- Concas Sebastiano;

**Ritenuto pertanto:**

- di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 (sei) mesi, del signor Concas Sebastiano;
- di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione (All. A);

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** lo schema del contratto individuale di lavoro, da stipulare, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, con il signor Concas Sebastiano;

**Precisato che:**

- l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017) e ha trasmesso lo stesso sulla piattaforma informatica SICO;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato le diverse disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.lgs. n. 165/2001;
- ha adottato nei termini di legge il PIAO 2023/2025;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e trasmesso sulla piattaforma BDAP dei relativi dati.

**Visto** l'art. 19 del CCNL 21/05/2018, recante "Contratto individuale di lavoro", che disciplina in merito al rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, prevedendo all'art.2, che *"Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati:*

- a) tipologia del rapporto di lavoro;*
- b) data di inizio del rapporto di lavoro;*
- c) categoria e profilo professionale di inquadramento;*
- d) posizione economica iniziale; e) durata del periodo di prova;*
- f) sede di lavoro; g) termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato.*

*3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. "*

**Dato atto** dell'insussistenza in capo alla scrivente di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 07/08/1990, n°241, come introdotto dall'art. 1 comma 41 della Legge n.190/2012 e successive modificazioni e integrazioni;

Espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile dell'atto ai sensi dell'art. 147 del D.lgs. 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

**DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportata:

- **Di procedere** all'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato per 6 mesi, del signor Concas Sebastiano attraverso l'utilizzo della graduatoria predisposta dall'ASPAL con determinazione n. 432 del 15.02.2023, a decorrere dal 01 aprile 2023, come OPERATORE;
- **Di approvare** lo schema del contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera A);
- **Di dare atto che** la già menzionata assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 01 aprile 2023;
- **Di dare atto che:**  
la spesa, comprensiva dei contributi previdenziali ed IRAP, farà carico ai Capitoli 6540/1 – 6550/0 – 6760/0 del Bilancio di previsione 2023/2025.
- **La presente** determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del già menzionato visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;
- **Di disporre** la pubblicazione del presente atto nell'albo pretorio on-line e dei relativi dati nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi degli artt.26/27 del Decreto Lgs. n°33/2013, come aggiornato con Decreto Lgs. n°97/2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Arch. Scanu Fernando Andrea