



**COMUNE DI TISSI**  
**(Provincia di Sassari)**

**Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-  
finanziaria contratto integrativo - fondo  
risorse decentrate anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

### **Data di sottoscrizione:**

Preintesa ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2023: 24/11/2023.

Contratto decentrato ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023: 22/12/2023.

**Periodo temporale di vigenza:** Anno 2023.

### **Composizione della delegazione trattante**

#### **Parte Pubblica:**

Presidente: Segretario comunale - dott.ssa Monica Zanda

Componenti:

- Responsabile Area Tecnica - geom. Angelino Pani;
- Responsabile Area Finanziaria – Tributi e Personale – dott. Pietro Dettori
- Responsabile Area Servizi generali – demografici e sociali – dott.ssa Viviana Cossu

#### **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:**

- C.G.I.L. /F.P.
- C.I.S.L./F.P.S.
- U.I.L./F.P.L.
- C.S.A.
- RSU

#### **Firmatari della pre-intesa:**

- C.G.I.L. /F.P.:
- C.I.S.L./F.P.S.: Armando Ruzzetta
- U.I.L./F.P.L.:
- C.S.A.:
- RSU: Agnese Bachiddu

#### **Firmatari del contratto:**

- C.G.I.L. /F.P.:
- C.I.S.L./F.P.S.: Armando Ruzzetta

- U.I.L./F.P.L.:
- C.S.A.:
- RSU: Agnese Bachiddu

**Soggetti destinatari:** Personale non dirigente.

**Materie trattate dal contratto integrativo:** Ripartizione fondo risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.

**Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.**

**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa:**

- in data 17/11/2023, prot. n. 7740 è stata acquisita la certificazione del fondo delle risorse decentrate personale dipendente anno 2023;
- in data 21/12/2023, prot. 8516, è stata acquisita la certificazione della "compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi in merito.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:**

- È stato adottato con deliberazione di G.C.73 del 04.08.2023.
- Il programma della trasparenza è parte del Piano di prevenzione della corruzione, che è stato adottato con deliberazione di G.C. n. 90 del 19.09.2023.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per l'anno 2023, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 24.11.2023 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2023 (risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con Determinazione n. 94 del 18.05.2023, rettificata con Determinazione n. 495 del 13.10.2023 rettificata con Determinazione n. 571 del 16.11.2023 in € 58.302,74 di cui: € 34.554,06 = di risorse stabili; € 7.911,00 = di risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017, € 17.541,20 risorse variabili non soggette al predetto limite di cui: - € 10.000,00 = incentivi per funzioni tecniche (art. 45, d.lgs. 36/2023).

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 80 del CCNL 16.11.2022, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo. La materia è oggetto di contrattazione decentrata.

In base alle disposizioni di seguito richiamate:

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse quantificate in € 60.006,26 di cui:

- € 34.554,06 = di risorse stabili;

- € 15.452,20 = di risorse variabili

- € 12.000,00 = incentivi per funzioni tecniche (art. 45, d.lgs n. 36/2023) - incentivi recupero evasione (art. 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 14)

- € 0,00 = Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)

vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI</b>	<b>IMPORTO</b>
COMPENSI PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 80 C. 3 CCNL 16.11.2022)	8.570,97
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C. 1 CCNL 21.02.2018) (ART. 14 CCNL 16.11.2022)	11.632,14
INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (ART. 80 C. 2 CCNL 16.11.2022)	1.100,00
INDENNITÀ CONDIZIONE LAVORO – DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (ART. 80 C. 2, LETT. C) CCNL 16.11.2022)	745,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 80 C. 2, LETT E) CCNL 16.11.2022) (ART. 84 CCNL 16.11.2022)	12.423,07
DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2023, n. 13 (PNRR) ART. 8, COMMA 3 - OBIETTIVI PNRR PIANO PERFORMANCE	1.486,44
INDENNITÀ DI COMPARTO (ART. 80 C. 1 CCNL 16.11.2022)	5.595,12
COMPENSI PREVISTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI TECNICI (ART. 80 C. 2, LETT. G) CCNL 16.11.2022)- INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 14)	12.000,00
ATTIVITA' GESTIONE SISTEMA SBCF (ART.67, CO.3, LETT.A) CCNL 2016-2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	1.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (ART.68, C.2, LETT.J) CCNL 21.02.2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	3.750,00
<b>TOTALE</b>	<b>58.302,74</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nel precedente CCDI.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica sia quanto stabilito nel CCDI 2023/2025 che il Regolamento per la valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 07.05.2018 e confermato per l'anno 2023 deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 10.03.2023).

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività dell'attribuzione dei differenziali economici.

L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, e individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022.

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. Relazione tecnico-finanziaria.

### Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione n. 94 del 18.05.2023, rettificata con Determinazione n. 495 del 13.10.2023 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	34.554,06
RISORSE VARIABILI	24.461,24
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>39.343,38</b>
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 2 LETT. A) INCREMENTO DI 83,20 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 A VALERE DALL'ANNO 2019	915,20
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 2 LETT. B) INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO	762,18
INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2023 (ART. 79, COMMA 1 LETT.B) CCNL DEL 16.11.2022)	1.014,00
DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021 (ART. 79, COMMA 1 LETT. D) DEL CCNL 16.11.2022)	430,30
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE.</b>	<b>3.121,68</b>
ART. 17 C. 5 CCNL 1/4/1999 ART. 80 C.1 DEL CCNL 16.11.2022. SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (DI PARTE STABILE)	0,00
COMPENSI PREVISTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI TECNICI (ART. 80 C. 2, LETT. G) CCNL 16.11.2022) - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 14)	12.000,00
DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13 (PNRR) ART. 8, COMMA 3 - OBIETTIVI PNRR PIANO PERFORMANCE	495,48
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.028,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022, DI COMPETENZA DELL'ANNO 2022 (ARTICOLO 79, COMMA 5, DEL CCNL 16.11.2022)	366,56
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022	366,56
ATTIVITA' GESTIONE SISTEMA SBCF (ART.67, CO.3, LETT.A) CCNL 2016-2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	1.000,00
RISPARMI DA UTILIZZO STRAORDINARI (ART.67 COMMA 3 LETT.E. CCNL DEL 21.02.2018) (ART.79 COMMA 2 LETT.A. CCNL DEL 16.11.2022)	293,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>16.550,24</b>
<b>FONDO ANNO 2023</b>	<b>59.015,30</b>

### Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € 29.194,72 e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2023 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 2018.

### Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

DESCRIZIONE	IMPORTO
SOMME FONDO UNICO DESTINATE ALLA PRODUTTIVITÀ (L.R. n. 19 del 1997)	5.500,00
ART. 17 C. 5 CCNL 1/4/1999 ART. 68 C.1 DEL CCNL 21.02.2018 SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (DI PARTE STABILE)	0,00
ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-2001 - (ART. 80 C. 2, LETT. G) CCNL 16.11.2022) INCENTIVE PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 45 D.LGS. 36/2023 - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 14)	12.000,00
ATTIVITA' GESTIONE SISTEMA SBCF (ART.67, CO.3, LETT.A) CCNL 2016-2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	1.000,00
RISPARMI DA UTILIZZO STRAORDINARI (ART.67 COMMA 3 LETT.E. CCNL DEL 21.02.2018) (ART. 79 C. 2, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	293,65
DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13 (PNRR) ART. 8, COMMA 3 - OBIETTIVI PNRR PIANO PERFORMANCE	1.486,44
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.028,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022, DI COMPETENZA DELL'ANNO 2022 (ARTICOLO 79, COMMA 5, DEL CCNL 16.11.2022)	366,56
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022	366,56
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) DEL CCNL 16.11.2022	2.411,00
	<b>25.452,20</b>

Il riferimento è ai CCNL 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022.

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RIDUZIONE SUPERAMENTO LIMITE 2016	1.703,52
RIDUZIONE PARTE VARIABILE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 4 LETT. U) DEL CCNL 16.11.2022	990,96

L’articolo 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, stabilisce che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi

e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato nell'anno 2016".

L'Ente ha applicato al fondo 2023 la decurtazione di € 1.703,52 per consentire il rispetto del limite del fondo 2016.

#### Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	34.554,06
RISORSE VARIABILI	24.461,24
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>39.343,38</b>
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 2 LETT. A) INCREMENTO DI 83,20 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 A VALERE DALL'ANNO 2019	915,20
ART. 67 DEL CCNL DEL 21.05.2018 C. 2 LETT. B) INCREMENTI STIPENDIALI DIFFERENZIALI PREVISTI DALL'ART. 64 PER IL PERSONALE IN SERVIZIO	762,18
INCREMENTO € 84,50 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - ANNO 2023 (ART. 79, COMMA 1 LETT.B) CCNL DEL 16.11.2022)	1.014,00
DIFFERENZIALE PEO PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1/1/2021 (ART. 79, COMMA 1 LETT. D) DEL CCNL 16.11.2022)	430,30
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE.</b>	<b>3.121,68</b>
ART. 17 C. 5 CCNL 1/4/1999 ART. 80 C.1 DEL CCNL 16.11.2022. SOMME NON UTILIZZATE NELL'ESERCIZIO PRECEDENTE (DI PARTE STABILE)	0,00
COMPENSI PREVISTI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI TECNICI (ART. 80 C. 2, LETT. G) CCNL 16.11.2022) - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 14)	12.000,00
DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13 (PNRR) ART. 8, COMMA 3 - OBIETTIVI PNRR PIANO PERFORMANCE	495,48
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.028,00
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022, DI COMPETENZA DELL'ANNO 2022 (ARTICOLO 79, COMMA 5, DEL CCNL 16.11.2022)	366,56
INCREMENTO DI CUI ALL'ARTICOLO 79, COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022	366,56
ATTIVITA' GESTIONE SISTEMA SBCF (ART.67, CO.3, LETT.A) CCNL 2016-2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	1.000,00
RISPARMI DA UTILIZZO STRAORDINARI (ART.67 COMMA 3 LETT.E. CCNL DEL 21.02.2018) (ART.79 COMMA 2 LETT.A. CCNL DEL 16.11.2022)	293,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>16.550,24</b>
<b>FONDO ANNO 2023</b>	<b>59.015,30</b>

#### Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

#### Sezioni IV – Adeguamento limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, dispone che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio

2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

Il D.M. del 17.3.2020, che in premessa stabilisce: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

A decorrere dal 2020 è previsto in sintesi:

- l'obbligo di adeguamento in aumento del limite del trattamento accessorio del personale, in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;
- l'invarianza del limite del trattamento accessorio del personale in caso di cessazioni di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018.

Le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato contenute nella nota prot. 179877 del 01.09.2020, le quali stabiliscono che:

- il valore medio pro-capite del trattamento accessorio del 2018 è dato dal rapporto tra il fondo del trattamento accessorio di competenza del 2018, al netto delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 75/2017, sommato al valore dello stanziamento destinato nello stesso anno alle posizioni organizzative e al personale in servizio al 31.12.2018, destinatario delle somme di cui sopra;
- la quantificazione predetta deve essere effettuata un'unica volta, in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura, distintamente per ciascuna categoria di personale interessata;
- il limite deve essere adeguato in aumento, in misura proporzionale agli incrementi di personale rispetto al personale in servizio al 31.12.2018;
- ai fini del calcolo delle unità di personale in servizio nell'anno di riferimento, si deve considerare l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;
- l'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è dato dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018, arrotondate al secondo decimale se necessario;
- nel caso in cui le unità in servizio nell'anno di riferimento, come sopra calcolate, risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite del trattamento accessorio del personale è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite del salario accessorio rilevato nel 2018, calcolato secondo i criteri predetti;
- nel caso in cui le unità di personale in servizio nell'anno di riferimento, come sopra calcolate, risultino inferiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite del trattamento accessorio del personale resta invariato.

Le parti concordano sul fatto che, se dall'applicazione dell'art. 33 del d.l. 34/2019 dovessero a fine anno derivare più o meno somme a favore del fondo, queste ultime andranno rispettivamente ad aumentare o diminuire le somme destinate alla performance individuale e al risultato dei responsabili di PO,

ripartendo le stesse in misura percentuale sulla base dell'incidenza dei rispettivi fondi sul totale del fondo 2023.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.227,26, relative a:

<b>VOCI</b>	<b>IMPORTO</b>
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE	11.632,14
INDENNITÀ DI COMPARTO	5.595,12
ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-2001 - (ART. 80 C. 2, LETT. G) CCNL 16.11.2022) INCENTIVE PER FUNZIONI TECNICHE, ART. 45 D.LGS. 36/2023 - INCENTIVI RECUPERO EVASIONE (ART. 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 14)	12.000,00
ATTIVITA' GESTIONE SISTEMA SBCF (ART.67, CO.3, LETT.A) CCNL 2016-2018) (ART. 80 C. 1, LETT. A) CCNL 16.11.2022)	1.000,00
<b>SOMME NON REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO</b>	<b>30.227,26</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI. Gli importi relativi a progressioni economiche, indennità di comparto e incentivi per le funzioni tecniche trovano copertura sui rispettivi capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (Stipendi personale, capitoli lavori, servizi e forniture).

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.075,48, così suddivise:

<b>VOCI</b>	<b>IMPORTO</b>
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (ART. 70-BIS CCNL 21/05/2018) (ART. 84-BIS CCNL 16/11/2022)	745,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018) E MAGG. ORARIA	1.100,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	12.423,07
INCENTIVI PERFORMANCE (ART. 80, COMMA 2, LETT. A E B) CCNL 16/11/2022)	8.570,97
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art. 14 CCNL 16/11/2022)	3.750,00
DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N. 13 (PNRR) ART. 8, COMMA 3 - OBIETTIVI PNRR PIANO PERFORMANCE	495,48
<b>SOMME REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO</b>	<b>27.084,52</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 34.554,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono: comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CCDI 2023/2025. La parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente (Regolamento per la valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 07.05.2018 2018 e confermato per l'anno 2023 deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 10.03.2023) in coerenza con il d.lgs. D.lgs n.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2023 sono previste progressioni economiche nel limite di 3.750,00 euro.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:**

DESCRIZIONE	2022	2023	SCOSTAMENTO
RISORSE STABILI	33.109,76	34.554,06	1.444,30
RISORSE VARIABILI	23.337,62	24.461,24	1.123,62
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	2.580,95	0,00	-2.580,95
TOTALE	56.447,38	59.015,30	2.567,92
SOMME NON SOGGETTE A LIMITE	16.567,72	19.671,92	3.104,20

**Modulo 1V Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- 984, codice 01.10-1.01.01.01.000;
- 985/6, codice 01.11-1.01.02.01.001 (Oneri previdenziali);
- 995, codice 01.10-1.02.01.01.001 (Irap);

Dalla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività, risultano correttamente rispettati i limiti di spesa.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione n. 94 del 18.05.2023, rettificata con Determinazione n. 495 del 13.10.2023 risulta stanziato sul capitolo 984, codice 01.10-

1.01.01.01.000, e sui rispettivi capitoli del Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 (Stipendi personale, capitoli lavori, servizi e forniture), esercizio 2023.

Tissi, 21/12/2023

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria - Tributi e Personale**

Dott. Pietro Dettori